

**Ambrózfalva Község Önkormányzat
Képviselő-testületi előterjesztés**

2026. február 17.

Tárgy:

**Ambrózfalva Község Önkormányzat Helyi
Esélyegyenlőségi Programjának I.
felülvizsgálata**

Előterjesztő:

Nagy Szabolcs, polgármester

Ügyiratszám:

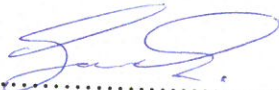
Af/147-1/2026.

Melléklet:

Egységes szerkezetbe foglalt Helyi
Esélyegyenlőségi Program

Készítette:

Makói Közös Önkormányzati Hivatal
Ambrózfalvi Kirendeltsége


.....
Sere György
ügyintéző

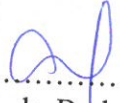
A döntéshozatal módja:

egyszerű / minősített többség

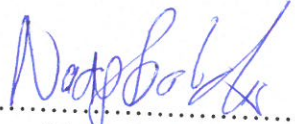
Véleményezésre megküldve:

-

**Törvényességi véleményezésre
bemutatva:**


.....
dr. Bodnár Gréta
jegyző

**A napirend előterjesztőjének
jóváhagyása:**


.....
Nagy Szabolcs
polgármester



Ambrózfalva Község Polgármesterétől

ELŐTERJESZTÉS

Ikt.sz: Af/147-1/2026

Tárgy: Ambrózfalva Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának I. felülvizsgálata

Melléklet: Egységes szerkezetbe foglalt Helyi Esélyegyenlőségi Program

Ambrózfalva Község Önkormányzat Képviselő-testülete
Ambrózfalva

Tisztelt Képviselő-testület!

Ambrózfalva Község Önkormányzat Képviselő-testülete a 15/2024. (III. 20.) határozatával fogadta el a 2024-2029. időszakra szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját (a továbbiakban: HEP). Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 31 §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról. Az Ebktv. 31 § (2) bekezdése alapján helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékossgal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési nemzetiségi önkormányzat véleményét.

A települési önkormányzat ötévente, öt évre szólóan fogadja el a HEP-et, melynek időarányos megvalósulását, illetve a fentiekben részletezett helyzet esetleges megváltozását **kétévente át kell tekinteni**, az áttekintés alapján, szükség esetén a **helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni**, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell **módosítani**. A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet 6. §-a alapján a települési önkormányzat vizsgálja felül a HEP-et, és amennyiben szükséges módosítja, vagy új HEP-et fogad el. a felülvizsgálatot a települési önkormányzat folytatja le, és amennyiben nem a módosítás mellett dönt, úgy új helyi esélyegyenlőségi programot fogad el. A felülvizsgálatot esélyegyenlőségi mentorok segítik.

A HEP felülvizsgálata szükséges abból a szempontból is, hogy a települési önkormányzat az államháztartás alrendszereiből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, **egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban** csak akkor **részesülhet**, ha az Ebktv. rendelkezéseinek megfelelő, **hatályos HEP-pel rendelkezik**.

A HEP I. felülvizsgálata megtörtént. A táblázatokban és a diagramokban az adatok frissítésre kerültek, a változásokat sárga színnel jelöltük. Az egységes szerkezetbe foglalt HEP jelen előterjesztés mellékletét képezi.

Tisztelt Képviselő-testület!

A fentiekre tekintettel, a következő határozati javaslatot terjesztem a Tisztelt Képviselő-testület elé:

HATÁROZATI JAVASLAT

Ambrózfalva Község Önkormányzat Képviselő-testülete felülvizsgálta a település 2024-2029. évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját, és azt a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja.

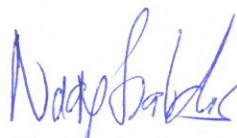
Határidő: 2026. március 20.

Felelős: polgármester

Erről értesítést kap:

- Ambrózfalva Község polgármestere
- Makói Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzője
- Frankó Nikolett Anett HEP mentorIráttár

Ambrózfalva, 2026. február 12.



Nagy Szabolcs
polgármester



**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Ambrózfalva Község Önkormányzata



2024-2029.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	7
Célok	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	8
1. Jogszabályi háttér bemutatása	8
2. Stratégiai környezet bemutatása	8
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	10
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	25
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	39
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	43
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	50
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	54
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	55
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	56
1. A HEP IT részletei	56
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	56
Jövőképünk	57
Az intézkedési területek részletes kifejtése <i>(kitöltése javasolt, opcionális)</i>	57
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	58
3. Megvalósítás.....	61
3.1 A megvalósítás előkészítése	61
3.2 A megvalósítás folyamata	61
3.3 Monitoring és visszacsatolás	63
3.4 Nyilvánosság	63
3.5 Kötelezettségek és felelősség	25
3.6 Érvényesülés, módosítás	64
4. Elfogadás módja és dátuma.....	65

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet** alapján megjelent **Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva** Ambrózfalva Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A község Csongrád megye keleti részén, Békés megye határában található, Makótól 28 kilométerre. A legközelebbi település Nagyér, ami a községtől 2 kilométerre fekszik; Pitvaros 4, Csanádalberty pedig 5 található.

Vonattal a MÁV 125-ös számú Mezőtúr–Orosháza–Mezőhegyes-vasútvonalán érhető el. A megállóhely Nagyér és Pitvaros között található. Közúton a Pitvarost és Makó-Rákost összekötő útról lehajtva, 4,5 kilométert észak felé autózva közelíthető meg. A Tisza Volán autóbuszai a település belterületén kettő helyen állnak meg, munkanapokon 6 járat indul Makóra.

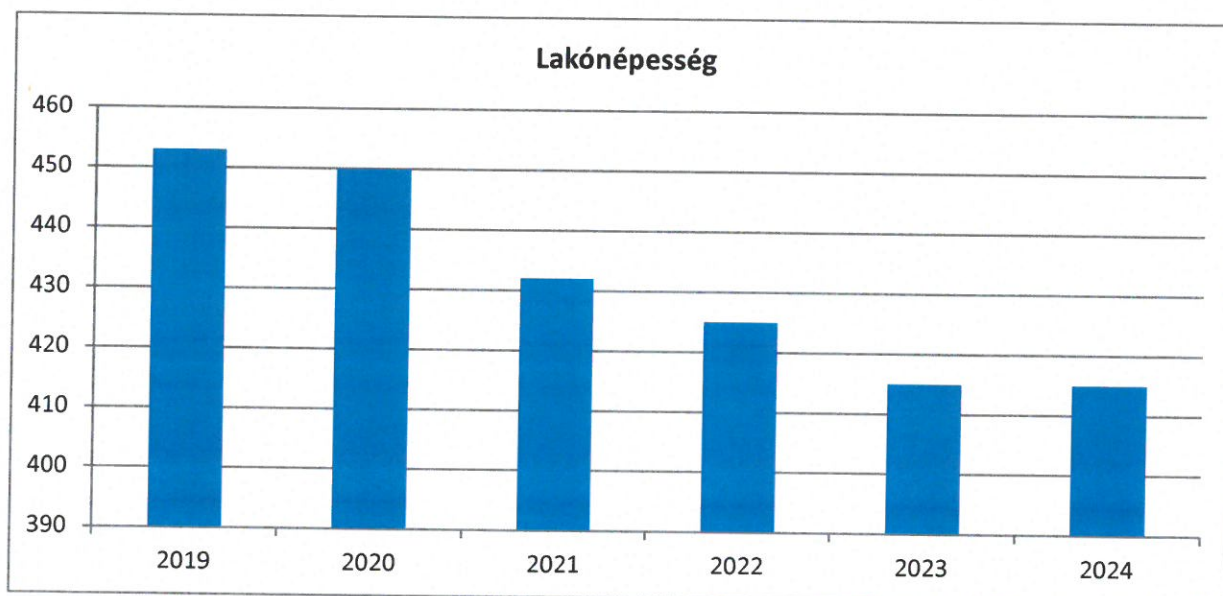
1843 novemberében telepítettek ide 120 békéscsabai szlovák dohánykertész családot. 1861-ig Kis-Pitvaros néven Pitvaros településrésze volt; jelenlegi nevét 1849-ben báró Ambrózy Lajos temesi királyi kincstári igazgató után kapta. 1843-tól lehetőségük nyílt a dohánykertész családoknak a kincstár tulajdonában lévő földjeik megváltására; ezután eredeti mesterségükkel felhagytak, és főként kalászos- és takarmánynövényeket termeltek. A közeli mezőhegyesi cukorgyár kiépülése után megnőtt a cukorrépát termelők száma is. 1845-ben az evangélikus egyház jóvoltából iskola, imaterem és lelkeszlak épült. 1891-ben 1006, túlnyomórészt szlovák lakosa volt; lakói kendertermesztéssel is foglalkoztak. Két évvel később épült ki a Mezőhegyes-Tótkomlós-Orosháza vasútvonal, melynek Nagyérrel (akkori nevén Nagymajláth) közös megállója létesült a községtől keletre. 1907-ben új állami iskola és óvoda is épült. A községet 1918 áprilisától 1920 márciusáig román katonaság tartotta megszállva. A település nemzetiségi összetétele gyökeresen 1946-ban változott meg, amikor a szlovákok kitelepülésével és a Szlovákiából kitelepített magyarok beköltözése után, a két ország közötti népességcsere eredményeként a magyarság került túlsúlyba. Az 1949-ben megalakult Dimitrov Mezőgazdasági Termelőszövetkezet később egyesült a Felszabadulás Termelőszövetkezettel, amely még ma is folytat gazdálkodó tevékenységet a községben. 1973-ig önálló tanácsú község, 1990-ig a pitvarosi közös tanács társközsége volt. Azóta önálló, szabadon választott képviselő-testület irányítja a települést. 2013. évben 530 lakosa van a községnek, óvodával és alsó tagozatos iskolával rendelkezik. Több civil szervezet is tevékenykedik a községben (nyugdíjas klub, polgárőrség, közalapítvány, sportkör stb.), amelyek színesebbé teszik a falu mindennapjait.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	"Fő"	
(TS 001)"	Változás	
2019	453	bázis év
2020	450	99,34%
2021	432	96,00%
2022	425	98,38%
2023	415	97,65%
2024	415	100,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

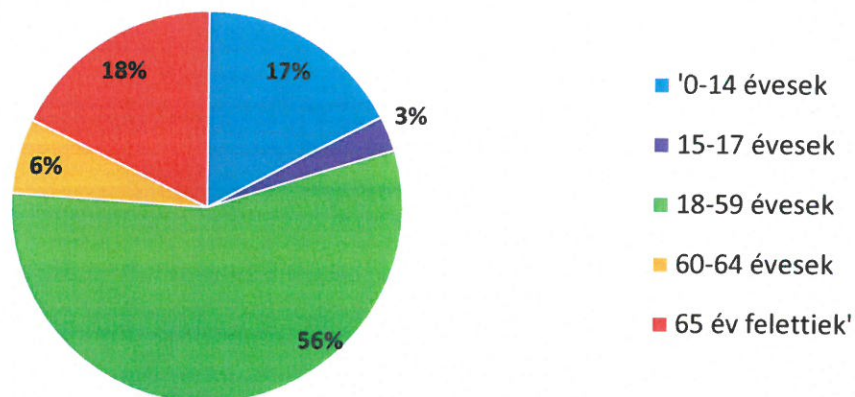


2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)

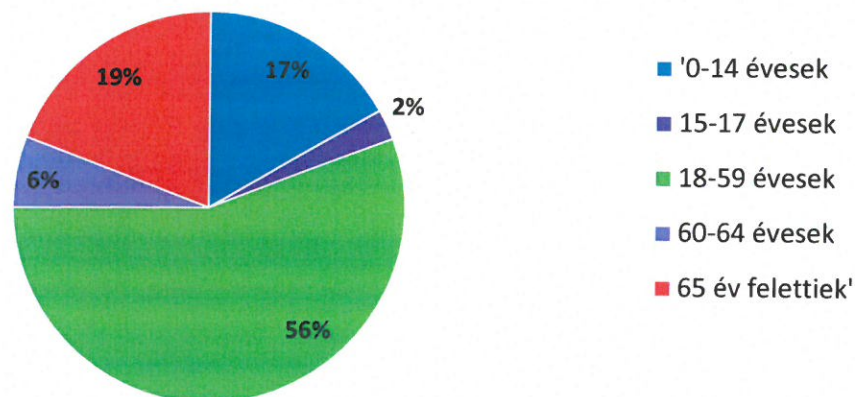
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	242	239	481	50,31%	49,69%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			16	3,33%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	42	40	82	8,73%	8,32%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	7	6	13	1,46%	1,25%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	135	133	268	28,07%	27,65%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	15	14	29	3,12%	2,91%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	43	46	89	8,94%	9,56%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



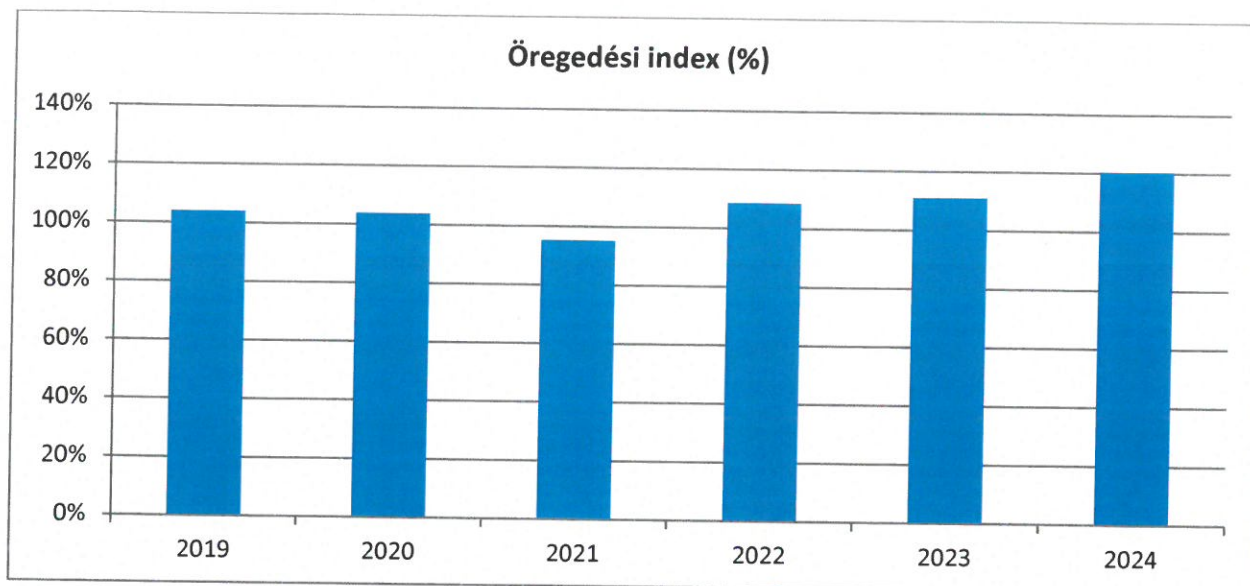
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



3. számú táblázat - Öregedési index

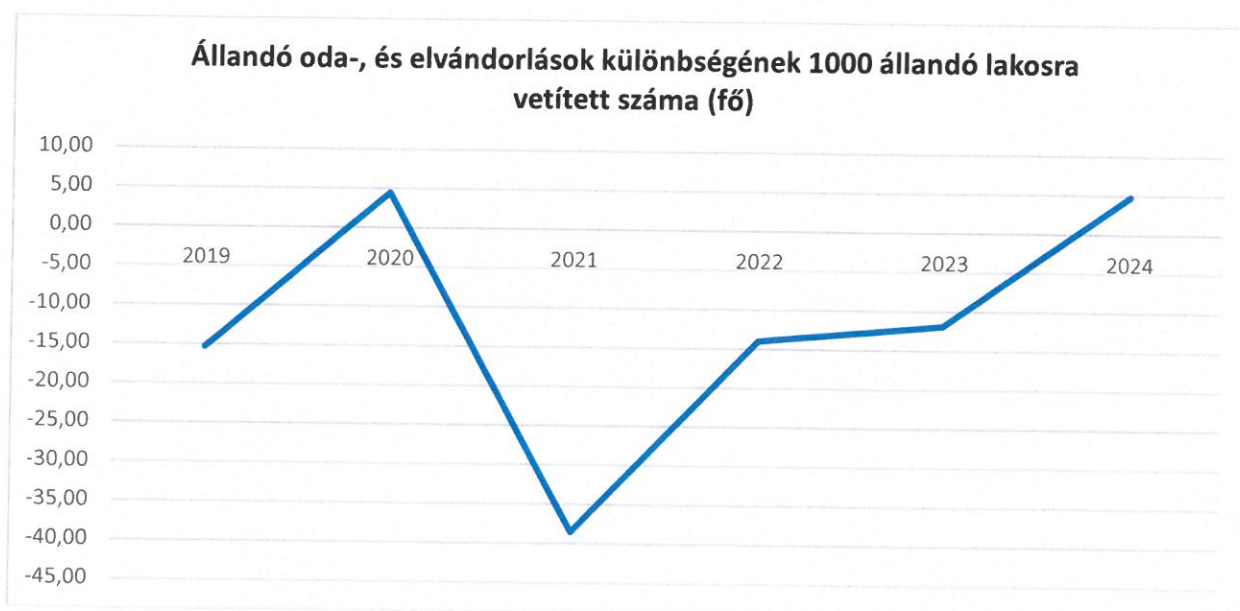
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2019	78	75	104,00%
2020	83	80	103,75%
2021	79	83	95,18%
2022	89	82	108,54%
2023	90	81	111,11%
2024	94	78	120,51%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2019	-15,35
2020	4,43
2021	-38,55
2022	-14,00
2023	-11,90
2024	4,82

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2019	4,39
2020	-15,50
2021	-13,61
2022	11,67
2023	-16,67
2024	-7,23

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

Értékeink között említhetjük elsők között a 19. század végén épült községházát és az 1956-ban épült téglabuzogány típusú víztornyot. Műemlék jelleggel rendelkezik az 1862-63-ban épült romantikus stílusú evangélikus templom illetve I. és II. világháború hősi halottainak állított emlékmű. A község központjában található a közparkban Illyés Anna a „napba néző kislány” szobra, illetve a település 150. évfordulója alkalmából emelt obeliszk. Természeti vonzerőt jelent a Csanádi-pusztá és a Száraz-ér.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Ambrózfalva Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete.
- A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 28. pontja értelmében a Kormány társadalmi felzárkózásért felelős tagjaként, a belügyminiszter módszertani útmutatót tesz közzé a HEP elkészítésének részletes szempontjairól. különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámsági igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CX. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás- politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)

Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a **programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az alábbiakban azon jogszabályi rendelkezések ismertetésére kerül sor, amelyek koncepciók, tervek elkészítését írják elő az önkormányzatok számára.

- Költségvetési koncepció
- Gazdasági program
- Településrendezési terv
- Településszerkezeti terv

Településfejlesztési koncepció

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Ambrózfalva, Csanádalberti, Nagyér és Pitvaros közös önkormányzati hivatal (Csanádalberti Közös Önkormányzati Hivatal) hozott létre. A négy, egymáshoz közeli település szorosan kapcsolódik egymáshoz, mind hivatali, mind közösségi szinten. Ambrózfalva, Csanádalberti és Pitvaros iskolái és óvodái egy intézményhez tartoznak. Fenti jellemzők mentén nyilvánvaló, hogy a társadalmi, vagyoni stb. helyzetek is nagymértékben hasonlítanak a másik három településéhez, itt-ott kis eltérések mutatkoznak az adatokban.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzéshez szükséges adatokat a <https://www.teir.hu/>, illetve a <http://www.ksh.hu/> oldalról gyűjtöttük ki, a legfrissebb adatokra vonatkozólag helyi adatgyűjtést alkalmaztunk.

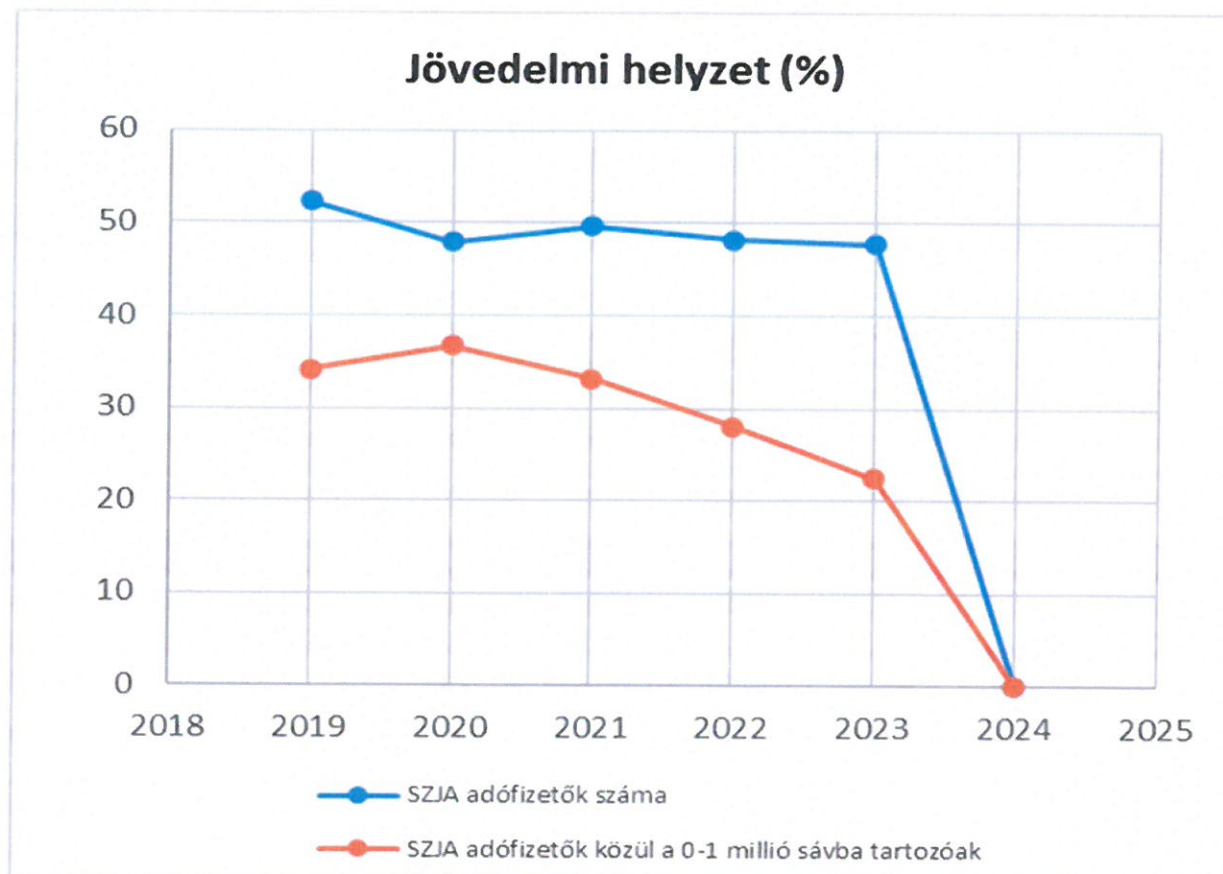
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Nemcsak a Ambrózfalvára, hanem az egész kistérségre jellemző a hátrányos helyzet, amelynek egyik fő oka a megfelelő mennyiségű munkahelyek hiánya. Ennek következménye a fiatalabb lakosság elvándorlása a nagyobb városokba, ahol a munkahelyhez való jutásnak nagyobb az esélye.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2019	52,36	34,12
2020	47,91	36,68
2021	49,69	33,19
2022	48,23	28,02
2023	47,79	22,47
2024	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A száz lakosra jutó adófizetők számán látszik a térség vérkeringéséből való kimaradása, településünk a járás, a megye, sőt még az országos átlaghoz képest is csak kis mértékben van lemaradva jelenleg.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

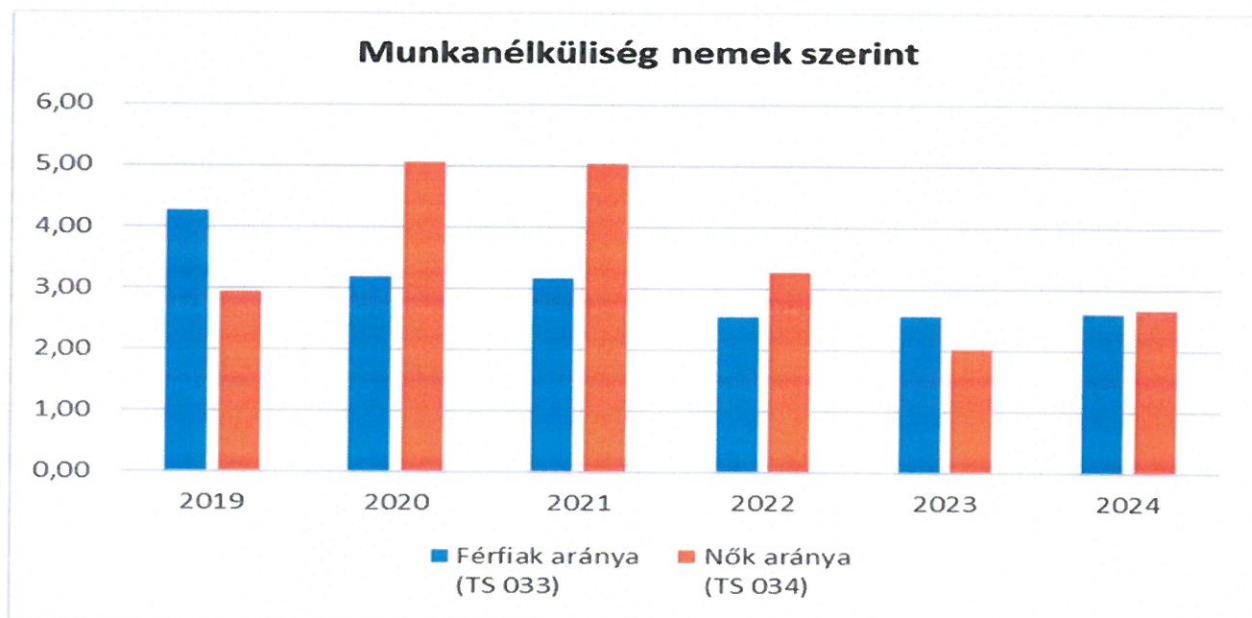
A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftl.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

Ezözmények: A munkanélküliek száma a munkaképes lakosság arányában 2008-ban 14,7% volt, 2011- ben már 23,0%, a közfoglalkoztatás ellenére is. A munkanélküliek körében a férfiak aránya magasabb. Korosztály szerint az 5 évenkénti lebontás alapján (3.2.2 táblázat) a 26-45 évesek körében volt a legnagyobb a munkanélküliség. Jelenleg a munkanélküliek aránya átlagosan 4%-ot tesz ki, ezen belül a nők aránya magasabb, de az eltérés nem jelentős.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2019	4,27	2,94	3,61%
2020	3,18	5,06	4,12%
2021	3,16	5,03	4,10%
2022	2,55	3,27	2,91%
2023	2,56	2,03	2,30%
2024	2,61	2,67	2,64%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

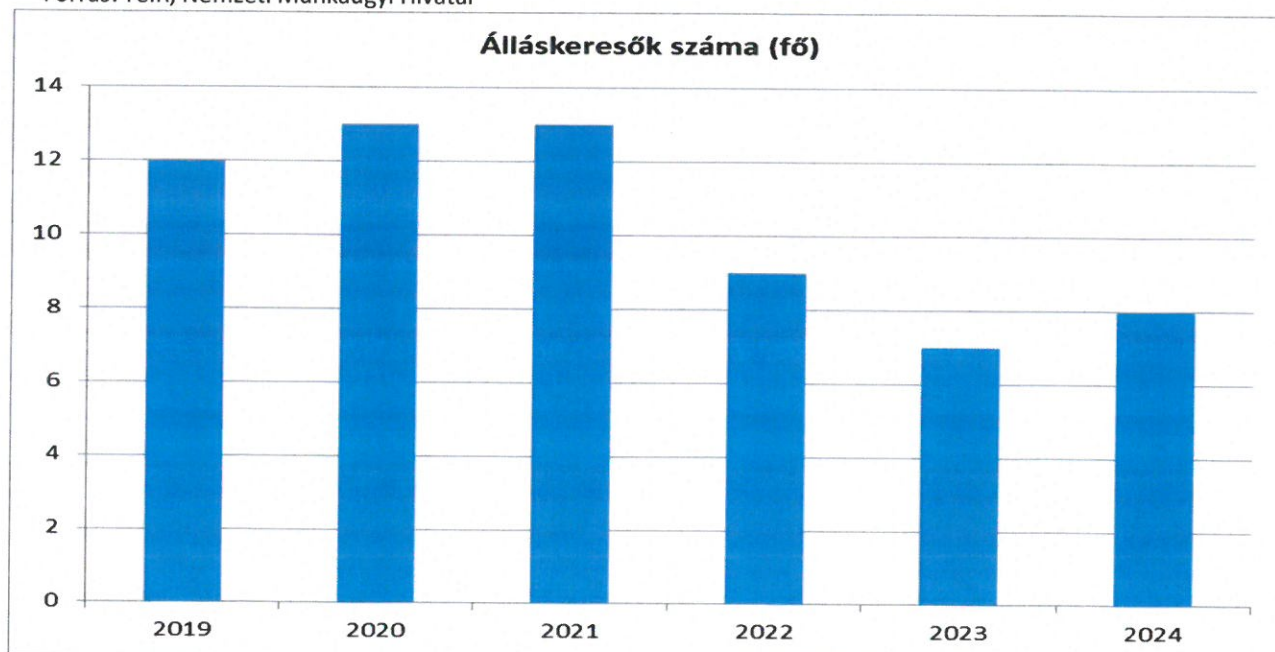


A munkaképes korú lakosság csökkenése majdnem egyenes arányban változik a népességszám csökkenésével. Az idősebb korosztály marad, hiszen nem akar változtatni; de főleg a fiatalabb, munkaképes korosztály költözik el a városokba, ahol képzettségének megfelelő, az előzőekben már vizsgált jövedelemsávnál magasabb bevételt

eredményező munkát találhat, és több, jobb kulturális szolgáltatásokkal ellátott településre költözik. Lehetőségeinkhez (azaz anyagi lehetőségeinkhez mérten) megpróbáljuk számukra felvonultatni a legkülönbözőbb programokat, szolgáltatásokat, hogy a csökkenést – ha megállítani nem is tudjuk – legalább mérsékeljük.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Fő összesen	12	13	13	9	7	8
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	8,33%	7,69%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	0,00	1,00	1,00	0,00	3,00	1,00
	%	0,00%	7,69%	7,69%	0,00%	42,86%	12,50%
26-30 év (TS 039)	Fő	2,00	1,00	2,00	0,00	0,00	1,00
	%	16,67%	7,69%	15,38%	0,00%	0,00%	12,50%
31-35 év (TS 040)	Fő	1,00	0,00	3,00	1,00	0,00	1,00
	%	8,33%	0,00%	23,08%	11,11%	0,00%	12,50%
36-40 év (TS 041)	Fő	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	2,00
	%	0,00%	0,00%	7,69%	0,00%	14,29%	25,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00
	%	8,33%	7,69%	7,69%	11,11%	0,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00
	%	0,00%	7,69%	0,00%	11,11%	0,00%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	1,00	1,00	1,00	2,00	0,00	1,00
	%	8,33%	7,69%	7,69%	22,22%	0,00%	12,50%
56-60 év (TS 045)	Fő	3,00	2,00	0,00	2,00	1,00	1,00
	%	25,00%	15,38%	0,00%	22,22%	14,29%	12,50%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	3,00	5,00	4,00	2,00	2,00	1,00
	%	25,00%	38,46%	30,77%	22,22%	28,57%	12,50%

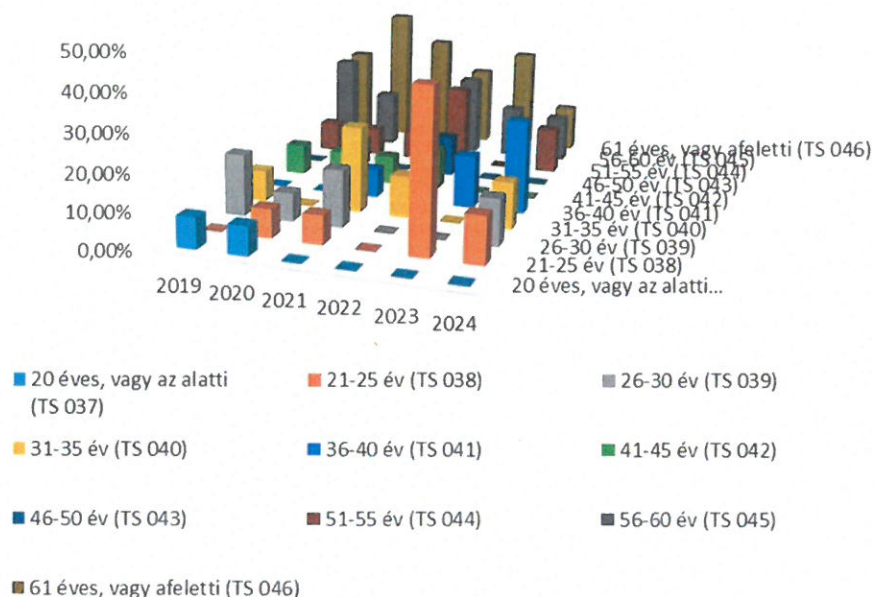
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Korosztály szerinti bontásban a 2008-2014-es években a 21-45 éves korosztályban nyilvántartott álláskeresők száma

volt a legmagasabb. De minden korosztályra nézve erőteljes csökkenés tapasztalható kiemelkedően a fiatalabbak között. A közfoglalkoztatási programok erőteljesen megnyirbálták a munkanélküliek számát, ennek köszönhetően sikerült nagyon alacsony szintre vinnünk ezt a számot.

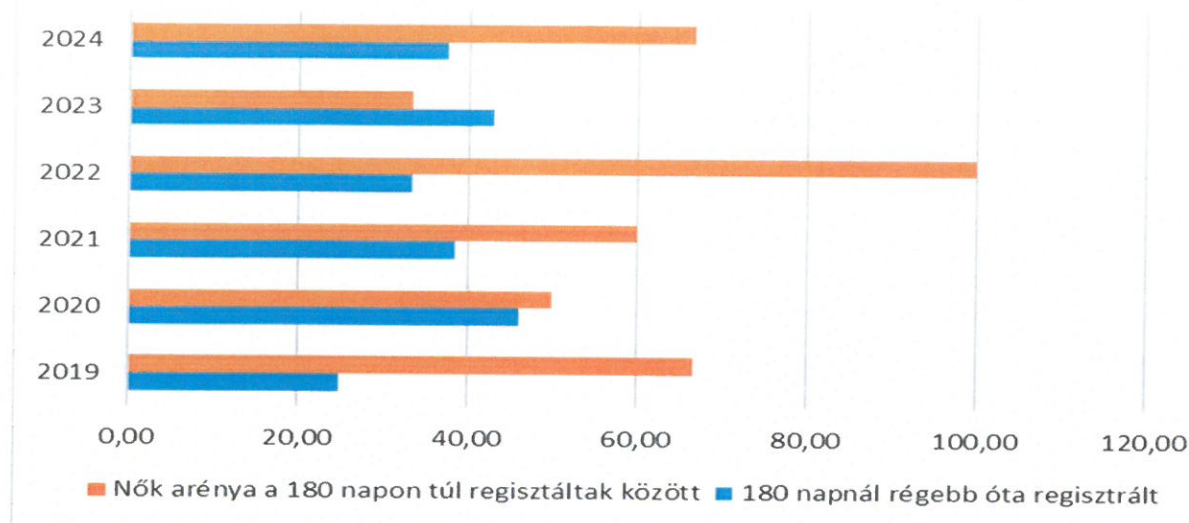
Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2019	25,00	66,67
2020	46,15	50,00
2021	38,46	60,00
2022	33,33	100,00
2023	42,86	33,33
2024	37,50	66,67

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszab ideje álláskereső



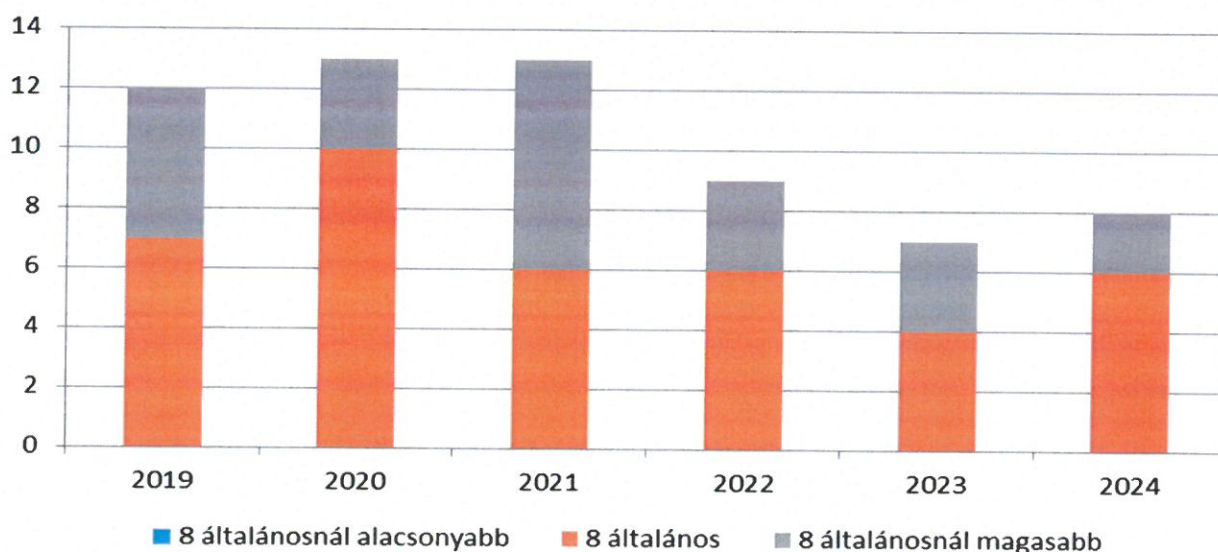
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresői száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresői száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresői megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2019	12	0	0,00%	7	58,33%	5	41,67%
2020	13	0	0,00%	10	76,92%	3	23,08%
2021	13	0	0,00%	6	46,15%	7	53,85%
2022	9	0	0,00%	6	66,67%	3	33,33%
2023	7	0	0,00%	4	57,14%	3	42,86%
2024	8	0	0,00%	6	75,00%	2	25,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint (fő)



Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők körében gyakori a passzív és tartós munkanélküliség. Ők nem érznek késztetést vagy reményt a munkába állásra. Ennek folyamánya nem csak anyagi nehézségek, hanem akár kapcsolati konfliktusok, vagy szenvedély- vagy mentális betegségek is lehetnek, amelyek akár többgenerációs problémák is lehetnek.

A közmunkaprogram által felvett viszonylag sok alacsony végzettségű munkanélküli talált vissza a munka világába, azonban még mindig maradt, aki nem jutott lehetőséghez. A munka nélkül maradtaknak a nyári időmunkák jelenthetnek még reményt, azonban ebben a szegmensben egyre gyakoribb a befásult, motiválatlan ember, akiket már érdektelenül hagy a munka, illetve jobban bízik a szociális háló adta lehetőségek kihasználásában.

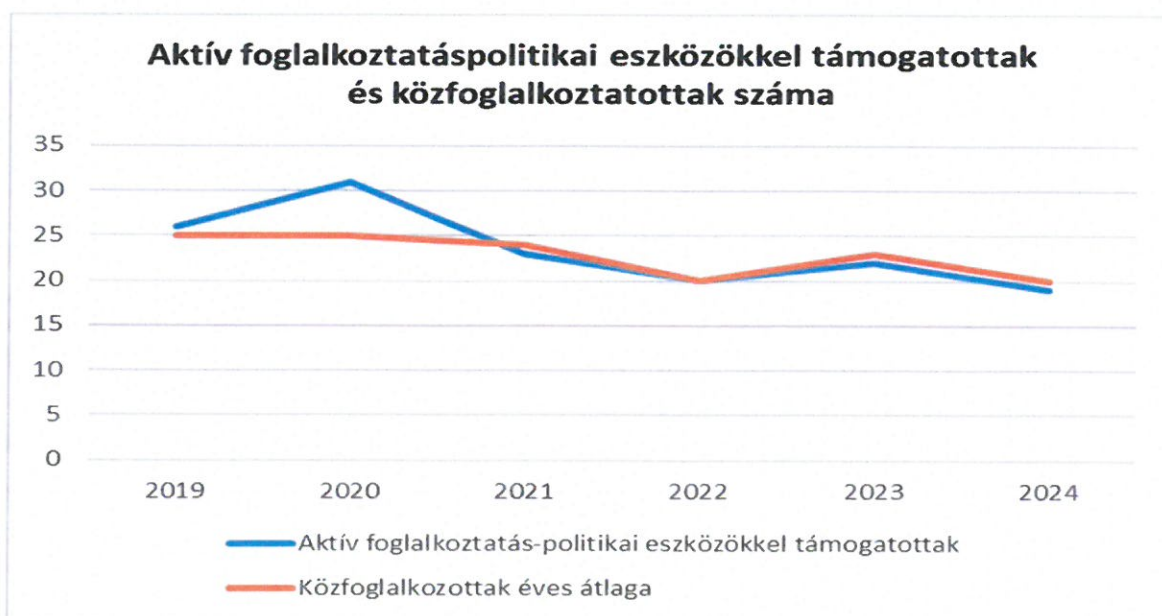
- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

A közfoglalkoztatási program keretében a munkanélküliek jelentős hányadát foglalkoztatni tudjuk.

A közfoglalkoztatási program keretében a munkanélküliek jelentős hányadát foglalkoztatni tudjuk, jelenleg 36 főt alkalmaz az önkormányzat. A településen csak vegyes élettársi közösségben élő 3-4 fő roma él, amely jelentéktelen az összes lakoshoz viszonyítva, így a foglalkoztatottak között nincs roma.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2019	26	25
2020	31	25
2021	23	24
2022	20	20
2023	22	23
2024	19	20

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A nagyobb városok, ahol több a munkalehetőség, busszal 45 perc alatt közelíthetőek meg, azonban ez napi másfél órás kiesést jelent a munkavállaló számára. A közeli gyárak a helyi munkavállalók vagy tömegközlekedéssel, vagy a munkáltató által működtetett saját buszjáratokkal tudják megközelíteni.

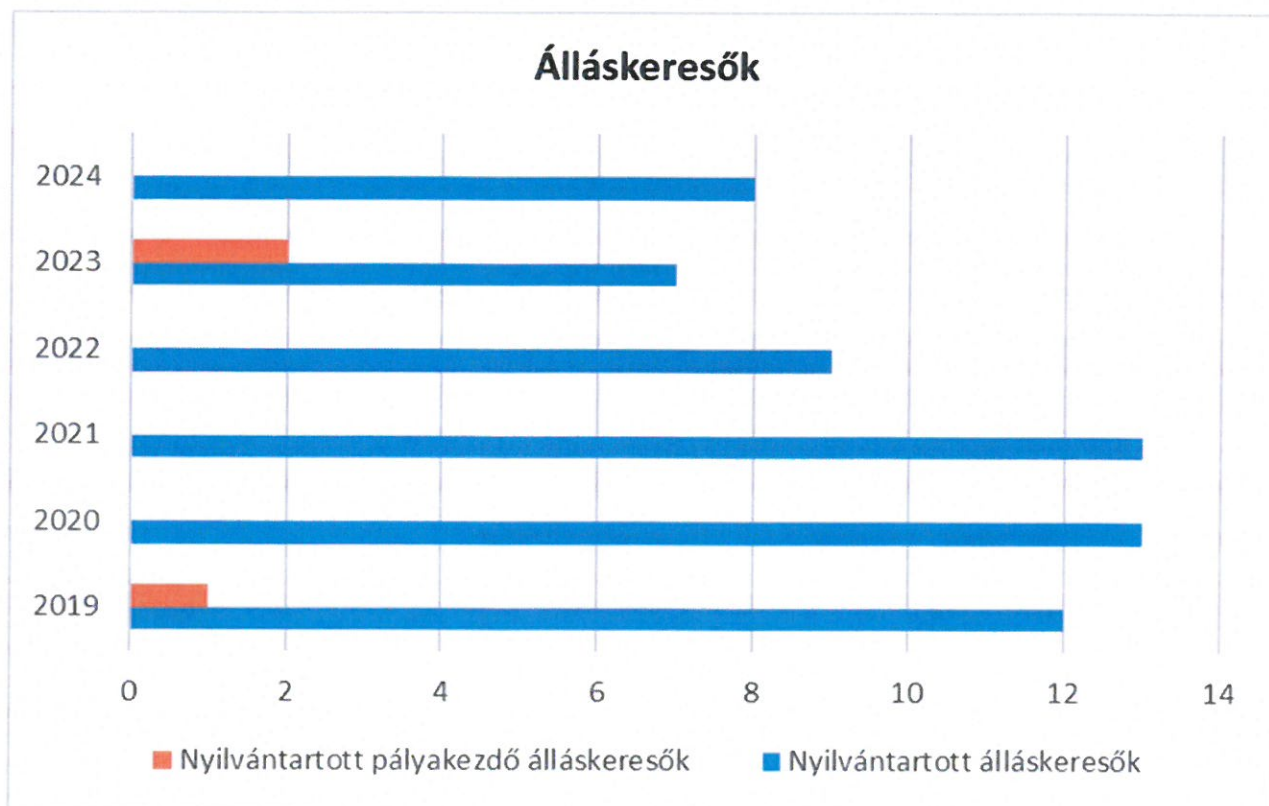
Helyi lakosokkal folytatott beszélgetés során a munkába álláshoz kapcsolatos kérdés során felmerült, hogy az önéletrajz beadása után a munkáltatók ígéretük ellenére nem jeleznek vissza az általuk megadott határidő után sem, ezért a munkavállaló – bízva a sikeres felvételében –, nem adja be máshova az önéletrajzát, illetve nem vállalja el a kisebb kereseti lehetőséget jelentő munkát; ennek eredményeként sokszor megesik, hogy – akarata ellenére – munka nélkül marad. Ezen probléma megoldása kizárólag a munkáltatók hozzáállásán múlik.

A közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatottak helyben dolgoznak, illetve az egyéb helyben dolgozók számára is ideális közlekedési eszköz a kerékpár, illetve esetenként a gyalogos közlekedés.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2019	12	1
2020	13	0
2021	13	0
2022	9	0
2023	7	2
2024	8	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az önkormányzatnak lehetősége van a fiatalok foglalkoztatására, az oktatására viszont nincs. Az iskola is csak alsó tagozattal rendelkezik.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
Az önkormányzat a foglalkoztatási hivatal START munka programjának keretében tud a felnőttképzésben segítséget nyújtani.
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
A településen megkülönböztetés nincs, a foglalkoztatásból, közfoglalkoztatásból nem zárunk ki senkit.
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
Önkormányzatunknál nincs hátrányos megkülönböztetés sem a közfoglalkoztatás, sem más területen. A munkavállalók között sem érzékelhető ilyen téren diszkrimináció.
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.
A közelmúltban a környező településeken indult alapszintű számítástechnikai oktatás, amely bárki számára hozzáférhető volt. Számítástechnikai, internetes hozzáférés a könyvtárban elérhető, melyben szükség esetén az ott dolgozók segítséget nyújtanak.

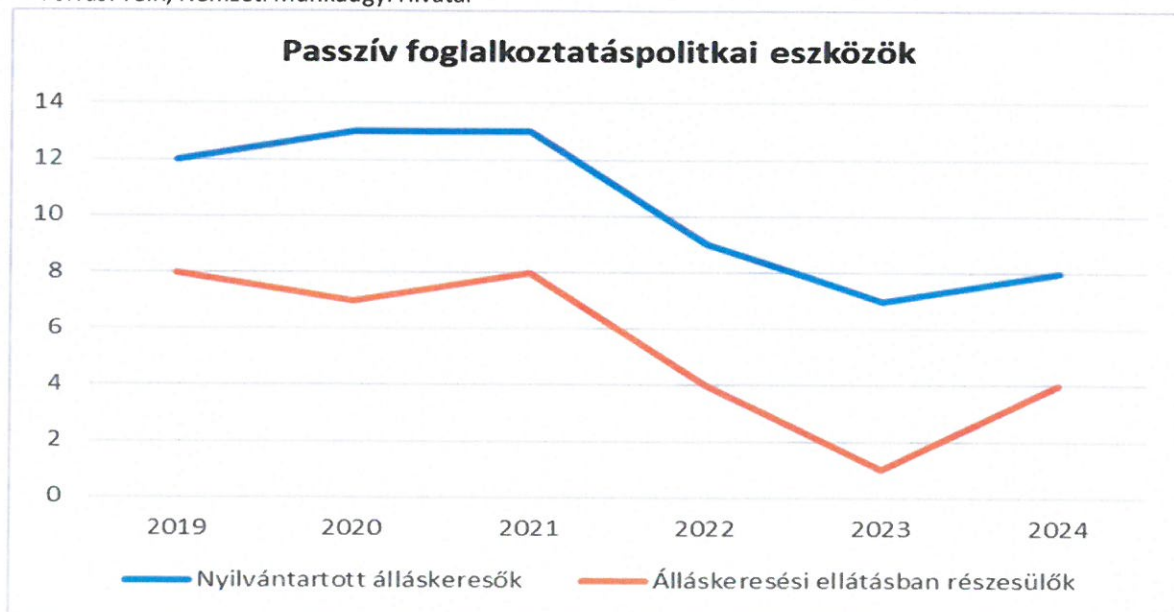
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az álláskeresői segélyben részesülők száma 2008 és 2010 között 3-4,5 fő között mozgott, 2013 és 2017 között azonban ez 1-3 főre csökkent.

A legfrissebb adatok alapján a nyilvántartott álláskeresői száma 13 fő körüli, az álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresői száma pedig 8 fő körül mozog.

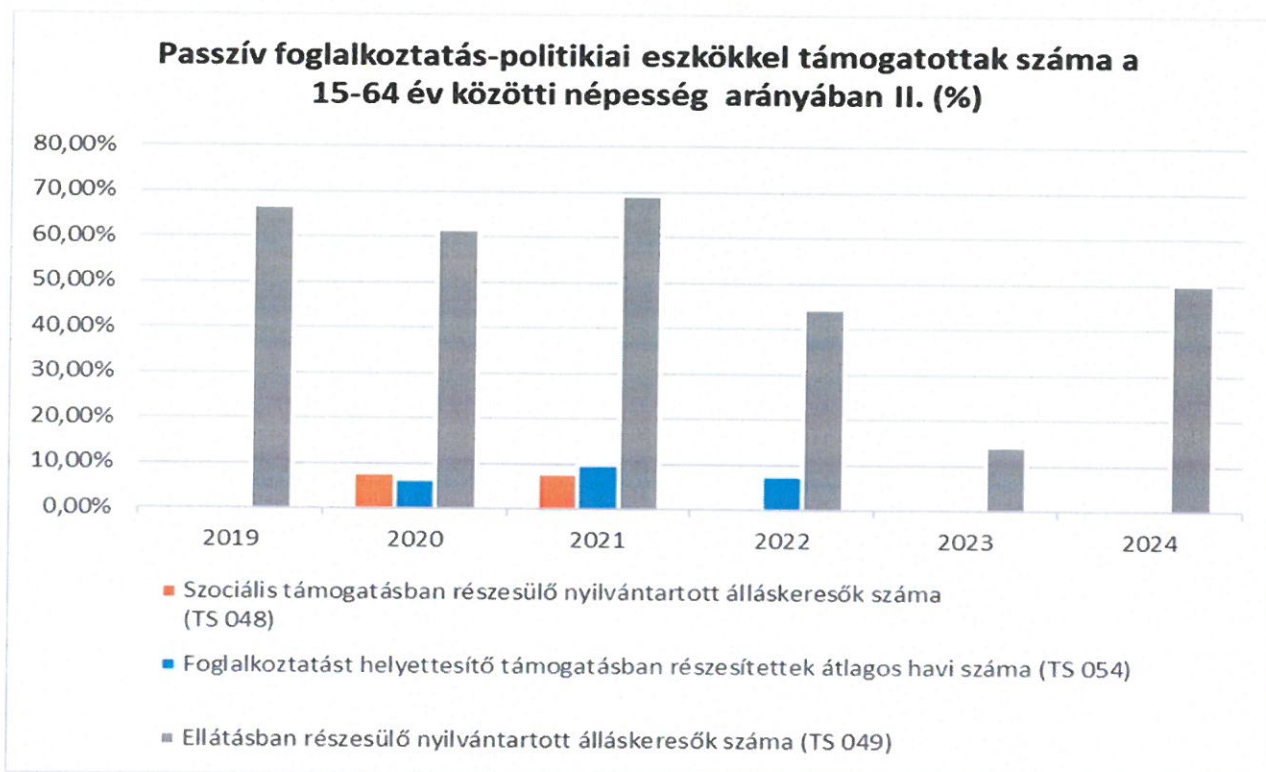
3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresői ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresői száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresői száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2019	12	4,00%	8	66,67%
2020	13	4,53%	7	53,85%
2021	13	4,81%	8	61,54%
2022	9	3,54%	4	44,44%
2023	7	2,87%	1	14,29%
2024	8	3,29%	4	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



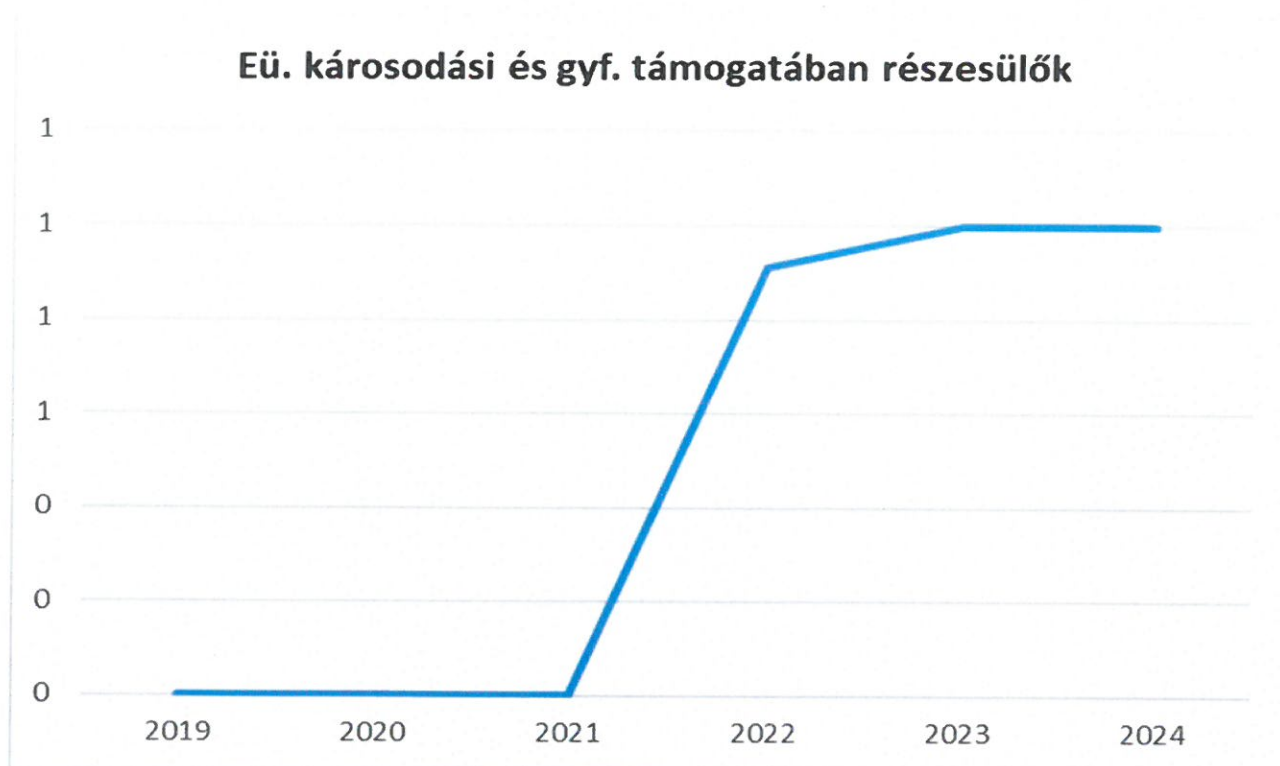
3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2019	0	0,00%	0	0,00%	8	66,67%
2020	1	7,69%	1	6,38%	8	61,54%
2021	1	7,69%	1	9,62%	9	69,23%
2022	0	0,00%	1	7,33%	4	44,44%
2023	0	0,00%	0	0,00%	1	14,29%
2024	0	0,00%	0	0,00%	4	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2019	0
2020	0
2021	0
2022	1
2023	1
2024	1

Forrás: TeIR, KSH



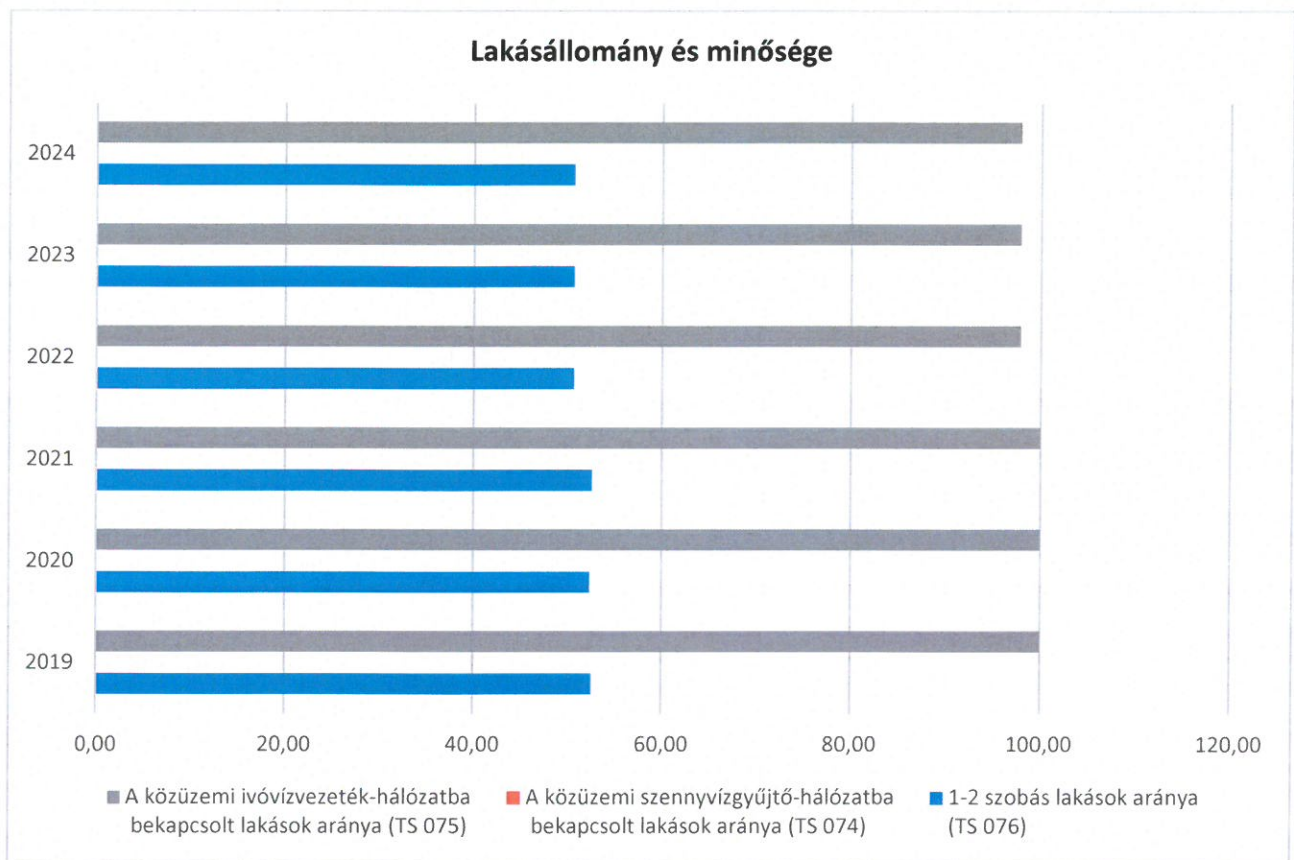
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

2008-tól 2012-ig a település lakásállománya 247 db volt, jelenleg 234 lakás található, amelyből nagyjából 25 nyújt elégtelen lakhatási körülményeket. Az elhalálozás vagy elköltözés után magára hagyott, ezáltal elhanyagolt házak minden településen problémát jelentenek. Az évek során több ilyen ingatlan állapota annyira megromlott, hogy életveszélyessé kellett minősíteni, illetve le kellett rombolni, hogy ne veszélyeztesse a szomszédban lakók életkörülményeit és anyagi kárt se okozzon. Ezt a lakások állagának megóvásával el lehetne kerülni, lakhatásra alkalmas állapotban meg lehetne őrizni, hiszen lakáskereső a városokba vándorlás ellenére is vannak. A lakásállomány megóvásához nincsenek eszközeink, a magára hagyott ingatlanokkal a tulajdonos rendelkezik.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakás- állomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2019	236	0	0,00	52,54	0,00	100,00
2020	235	0	0,00	52,34	0,00	100,00
2021	234	0	0,00	52,56	0,00	100,00
2022	241	0	0,00	50,62	0,00	97,93
2023	241	0	0,00	50,62	0,00	97,93
2024	241	0	0,00	50,62	0,00	97,93

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Ambrózfalván 234 ingatlan található. Az önkormányzat tulajdonában lévő bérlakás-állomány 12 ingatlan, ebből nincs elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakás. A bérlakás és szociális lakás igénylésnél a képviselő-testület két szempontot – a rászorultságot és a fizetőképességet – együttesen vizsgálva dönt a lakások odaítéléséről, mindkét esetben. Ha a feltételek majdnem azonosak (pl: házaspár, közel azonos jövedelem) – 1 lakásra több igénylő esetén – akkor a családostok részesülnek előnyben. A településünkön sok az idős lakos, ezért nagyon szeretné a képviselő-testület, ha a megüresedő lakásokba fiatal- középkorú családok telepednének le.

3.4.2. számú táblázat - Bér lakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakás- állomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bér lakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakás- állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2019	236	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	235	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	234	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	241	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2023	241	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2024	241	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati
adatok

b) szociális lakhatás

Az önkormányzat tulajdonában nincs szociális lakás.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Az önkormányzat nem rendelkezik ilyen ingatlannal.

e) lakhatást segítő támogatások

Ide a lakásfenntartási támogatás sorolható, amely támogatás igénybe vevőinek száma évről évre növekedett 2014-ig. Ez valószínűleg a fokozódó munkanélküliségnek, illetve az alacsony béreknek tudható be.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2019	n.a.	47
2020	n.a.	38
2021	n.a.	29
2022	n.a.	30
2023	n.a.	55
2024	n.a.	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A lakásfenntartási támogatás jogszabály-változás következtében átalakult a települési támogatás részévé. A számok természetesen havonta változnak, azonban településünkön a 33 körüli érték a mérvadó, ennek megfelelően a település lakásállományának 14%-a jogosult a támogatásra.

f) eladósodottság

A lakosság eladósodottságáról nincsenek adataink, de valószínűsíthető, hogy jellemző erre a településre is. Komoly problémát jelent az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő, vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknak.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása
Ilyen jellegű ingatlan nincs.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

A községben nincs ilyen telep, vagy szegregátum.

b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;

A községben nincs ilyen telep, vagy szegregátum.

c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

A községben nincs ilyen telep, vagy szegregátum.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Ambrózfalva községben nem található háziorvosi szolttalat, ellátás a szomszéd településen (2 km) Nagyéren, illetve a szintén szomszédos Pitvaroson (3 km) található heti öt nap ellátással. Szakorvosi rendelő, kórház a 35 km-re lévő Makón található.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszer- tárak és fiókgyógy- szertárak száma (TS 110)	Közügygyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásba n részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2019	0	0	0	0	6	2,00
2020	0	0	0	0	7	1,00
2021	0	0	0	0	7	1,00
2022	0	0	0	0	6	1,00
2023	0	0	0	0	7	1,38
2024	0	0	0	0	8	1,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés
A fiatalokra tekintettel aktív védőnői szolnáltat mőködik, az ingyenesen felajánlott szűrőprogramoknak az önkormányzat a helyet biztosítja.

Mi az, ami elérhető és mi az, ami nem? Ami elérhető számunkra helyi szinten a meghatározott időpontokban (1-3-6 hó; 1-6 éves korban) végzett státusz vizsgálatok, amit háziorvos és védőnő együtt végez. A szűlés körül felmerő problémákkal az újszülötteket már a zárójelentésben kontrollra hívják 1-3 héten belül a probléma súlyosságától függően a szülő intézménybe. Csípő szűrésre a gyermekek 2-3 hónapos, illetve 12-14 hónapos korban mennek vidékre a vizsgálatot elvégeztetni. Elváltozás észlelése esetén a környező városokban (általában Makó, Tótkomlós,) történik a gyermekek vizsgálata (csípőszűrés, ortopédiai vizsgálat, esetleges hallás-látás, illetve sebészeti problémák). Továbbá minden évben, az iskolákban (index osztályokban) végzett szűrővizsgálat, amit védőnő és háziorvos együtt végez. Kiszűrt gyermekek esetén a szakorvoshoz való irányítás a környező városokba történik. Az iskolai fogászat minden évben megtörténik az iskolákban, helyben. A kiszűrt esetekben a fogorvoshoz kell időpontot kérni a szomszédos faluba.

Ki biztosítja ezeket, a vizsgálatokat? Az egészségbiztosítás keretein belül a védőnő és háziorvos. Elváltozás felmerőlése esetén szakorvos, illetve kórházak-klinikák.

Hol lehet igénybe venni? Ezek a szűrővizsgálatok a területileg illetékes Védőnői Tanácsadókban történnek. Amely minden gondozott gyermek számára jár. A szükséges szakvizsgálatok pedig a háziorvos által kiadott beutalóval vehetők igénybe.

Népegészségügy: A tüdőszűrés lehetőségére kettő lehetőség is adott. A háziorvosi beutalóval történő tüdőszűrés a környező városban, illetve általában minden évben szokott lenni tüdőszűrés busz, ami lehetőséget ad minden ember számára, hogy megjelenhessen a szükséges vizsgálaton. A mammográfiás szűrővizsgálatra minden 45 év feletti nő szokott behívót kapni a környező városba, hogy jelenjen meg szűrésen, de az esetek 60-70 %-ban nem jelennek meg. Az idén elsőként már mammográfiás busz is megjelent a falukban így ez is „helyi szinten mőködik”. Méhnyakrák szűrésre a környező város nőgyógyászati osztályán van lehetőség.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő ellátáshoz való hozzáférés az iskola által biztosított, fejlesztő pedagógus található a tantestületben, aki foglalkozik az ezt igénylő gyermekekkel.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat a START munkaprogram keretében megtermelt terményekkel támogatja a közétkeztetést. A közétkeztetésben a vállalkozó, aki kiszolgálja a falu lakosságát az idős korosztálynak, óvodásoknak, bölcsődéseknek, iskolásoknak főz, az évszaknak és idénynek megfelelő változatossággal állítja össze az étrendet. Az étrendben heti rendszerességgel főzelékek, tésztafélék, vegyes húsfélék, zöldségfélék, gyümölcs szerepel. Az önkormányzat a START munkaprogram keretében a 2013. évben megtermelt alábbi terményekkel támogatja a közétkeztetést: spenót, zöldborsó, hagymafélék, csemegekukorica, burgonya.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Gyermekek esetében az iskola hangsúlyt fektet a sporttal kapcsolatos programokra. Az esetleges önszervező körökön kívül sportprogramok nem hozzáférhetőek. Tanulmányi- és sportversenyeken való részvétel minden tanuló joga. A helyi, az intézményen belüli versenyek szervezését a nevelőtestület, ill. az általa felkért pedagógus irányítja. A mindennapos testnevelés, a testedzés formái: (a szervezés részletes szabályait a Pedagógiai Program tartalmazza). A tanulók testnevelésének, mozgásigény kielégítésének, a sport megszerettetésének érdekében diáksportkör szervezhető. A gyermekszervezetek szabadidős tevékenységén belül - munkatervben meghatározott módon, a hétvégeken is lehetőség van sportos foglalkozásokra (szombaton). Az iskolai tagintézmények településén mőködhetnek a tanulók szabadidős tevékenységét elősegítő gyermekszervezetek. Foglalkozások tanévben és a tanítási szünetekben szombaton szerveződnek.

Településünkön Sportkör tevékenykedik 15 fővel, amely főként a focizás lehetőségét biztosítja hétvégeken a kispályán, illetve a füves foci pályán. A hölgyek körében kedvelt elfoglaltság hetente 2 alkalommal a Zoomba szakkör, ennek a Faluház és a tornaterem ad helyet. Sportként említhetjük a 7 évestől 18 éves korosztályig az önkéntes szerveződésben létrejött tánc szakkört, amely közel 30 fő fiatalnak nyújt kikapcsolódást heti 2 alkalommal.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen elérhető házi segítségnyújtás, falugondnoki szolgáltatás, és gyermekjóléti, családsegítő szolnáltat.

A házi segítségnyújtás keretében 8-9 fő egyedül álló idős ember segítségét oldja meg 1 fő szociális gondozó napi rendszerességgel 7 órában. Ez magában foglalja a bevásárlást, gyógyszeríratást, takarítást. Ehhez kapcsolódik az étkeztetés, amelyet mintegy 5-7 fő vesz igénybe, ezt a gondozónő 1 óra hosszában látja el naponta.

A gyermekjólét és családsegítés a gyermekek érdekeit védő speciális, személyes, szociális szolgáltatás, mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett és krízis helyzetbe került családok gondjait, problémáit segít megoldani, illetve a megelőzésben nagy a szerepe.

Az előzőekben felsorolt szolgáltatásokat 2013. július 01-től társulási formában oldjuk meg a Csanádpalotai Alapszolgáltatási Központon keresztül. A házi segítségnyújtás, az étkeztetés napi szinten történik, a gyermekjólét, családsegítés heti rendszerességgel keddi napokon, jogi tanácsadás havi egy alkalommal vehető igénybe.

A falugondnoki szolgálatot 1 fő szakfeladaton látja el az önkormányzatnál, ehhez a tevékenységhez szorosan kapcsolódik az önkormányzat által üzemeltetett mikrobusz. A falugondnok feladatkörébe tartozik a közösségi, szociális információk szolgáltatása, házi segítségnyújtásban, étkeztetésben, egészségügyi dolgokban (gyógyszerkiváltás, orvoshoz szállítás, gyógyászati segédeszközök beszerzéséhez segítségnyújtás) való közreműködés. Az ifjúság körében óvoda, bölcsőde, iskola esetében szakkörökre, (pl: angol, informatika) órákra történő szállítás.

Periférián elhelyezkedő település révén segítséget nyújtunk a lakosságnak főként az idősebb korosztálynak a bevásárlásokkal, szabadidős tevékenységekhez való eljutás tekintetében (pl: színházba szállítás). Településünk a falugondnoki szolgálaton keresztül segítséget nyújt a civil szervezeteknek más települések civil szervezeteivel való közös rendezvényeken való részvételhez (pl: nyugdíjas találkozók, polgárőr találkozók, nemzetiségi találkozó).

g) drogreprevenációs szolgáltatások;

A településen ilyen jellegű problémáról nincs tudomásunk.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nincs.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül pozitív diszkrimináció nincs.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0
2024	0

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Községi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

A könyvtárban és a faluházban kapnak helyet a különböző programok, legyen ez akár a helyi nyugdíjas klub rendezvénye (akár egy ebéd, akár egy délután), de szokott lenni falunap, farsang, idősök napja, mamatalálkozó, baba-mama klub, játékonysági bál, különböző névnapi és születésnap ünnepségek.

A könyvtár heti 8 órában tart nyitva, a feladatot megbízási szerződés alapján 1 dolgozó látja el. 2013. január 1-től könyvtárunkkal társultunk a Szegedi Somogyi Könyvtárhoz. A társulással célunk az volt, hogy a meglévő könyvtárunk folyamatosan cserélődjön, minél nagyobb körben tudjuk kiszolgálni a könyvtárt látogatókat. A könyvtáros folyamatos kapcsolattartása a Somogyi Könyvtárral kiemelkedő, amelyet mutatnak a havonta megszervezésre kerülő programok is (pl: babamama találkozó, állat simogató délután gyerekeknek, az országos könyvtári napokra szervezett program, a könyvtár használati verseny). A közösségi életünk másik színtere a Faluház. 100-120 embernek tudunk a különböző programok alkalmával helyet biztosítani. Falunapi rendezvényeink a falu farsang február hóban, falu karácsony decemberben. Nyugdíjasok rendezvényei: nőnap köszöntés, május köszöntő, idősök világnapja, fenyő ünnepség. Óvodások, iskolások ünnepségei: játékonysági rendezvény. Civil szervezetek, polgárőrség évzáró rendezvénye. Szlovák Nemzetiségi

Önkormányzat mikulásnapi ünnepsége. Minden évben 1-2 alkalommal szerény körülmények között szabadtéri rendezvényt tartunk a falu központjában a Szilvaskertnek nevezett aszfaltos pályán, falunap (május köszöntő).

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	nem	71	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;
A településen ez nem jellemző, etnikai konfliktusról nincs tudomásunk.
- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;
A helyben működő Önkéntes Ponton keresztül jellemző a társadalmi munkavégzés, az adományozás területén a község területén gazdálkodó egységek is segítenek a munkában.
- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;
A településen nincs roma nemzetiségi önkormányzat, viszont Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat működik. Kis település lévén gyakorlatilag minden egyes rendezvény besorolható ide, azonban külön erre kihegyezett program nincs.
- e) helyi lakossági önszerveződések.
A településen az összes rendezvény a településen élők segítségével jön létre.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nem található roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség	☞ munkaerő-piaci szolgáltatások ☞ kapcsolattartás a foglalkoztatási hivatallal ☞ letelepedő vállalkozások segítése ☞ közmunkaprogram
Magas a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma	☞ munkaerő-piaci szolgáltatások ☞ kapcsolattartás a foglalkoztatási hivatallal ☞ letelepedő vállalkozások segítése ☞ közmunkaprogram

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	242	239	481	50,31%	49,69%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)				16	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	42	40	82	8,73%	8,32%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	7	6	13	1,46%	1,25%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek hároméves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállásának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen.

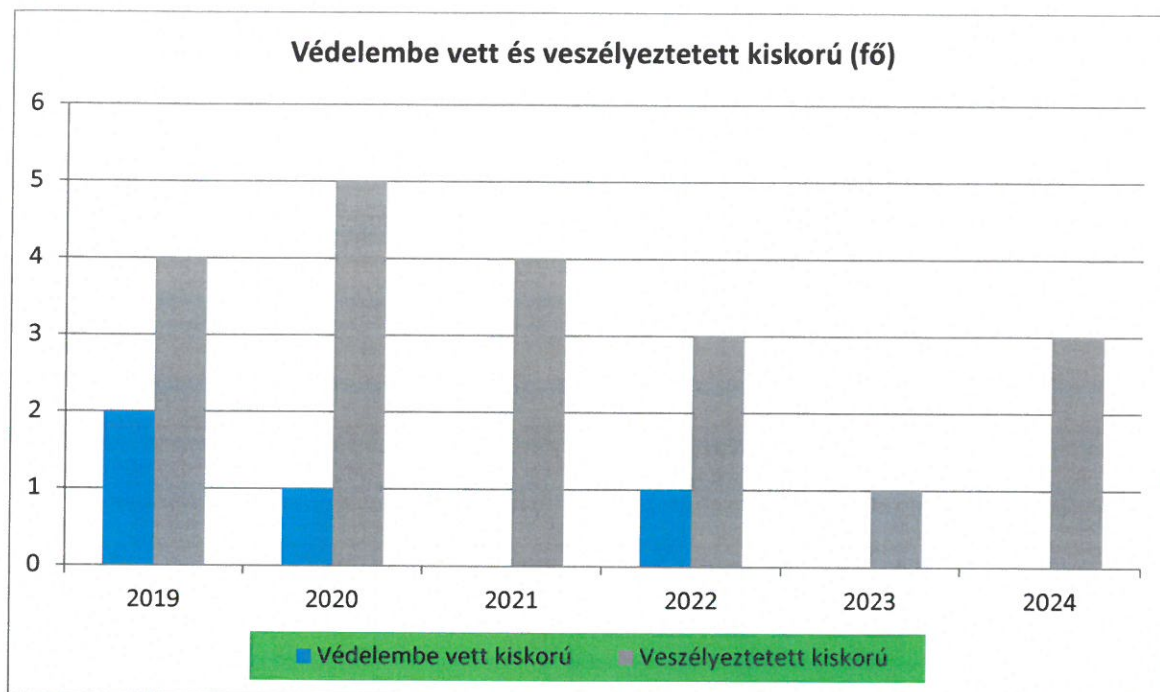
A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermekvédelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés.

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont.

A veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma 2008-2009-2010 években 28 fő volt, majd 2011-ben ez lecsökkent 11 főre, majd 2012-ben már csak 6 gyermeket tartottunk nyilván, a 2021-ben ez 4 fő.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2019	2	4
2020	1	5
2021	0	4
2022	1	3
2023	0	1
2024	0	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

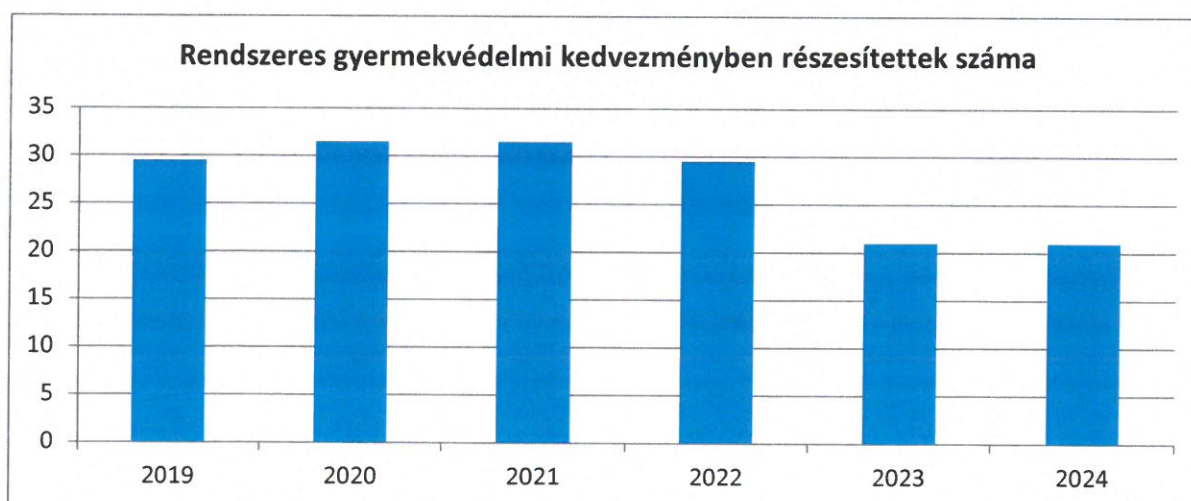


b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, valamint

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben a gyermekek 63-71%-a részesült, és változó tendenciát mutat. Míg 2008-ban 78 fő kapott, 2009-ben felugrott 82 főre, 2010-ben lecsökkent 73 főre, majd 2011-ben tartotta a 73 főt. A 2021-es évre ez már csak 32 fő maradt.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2019	30
2020	32
2021	32
2022	30
2023	21
2024	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

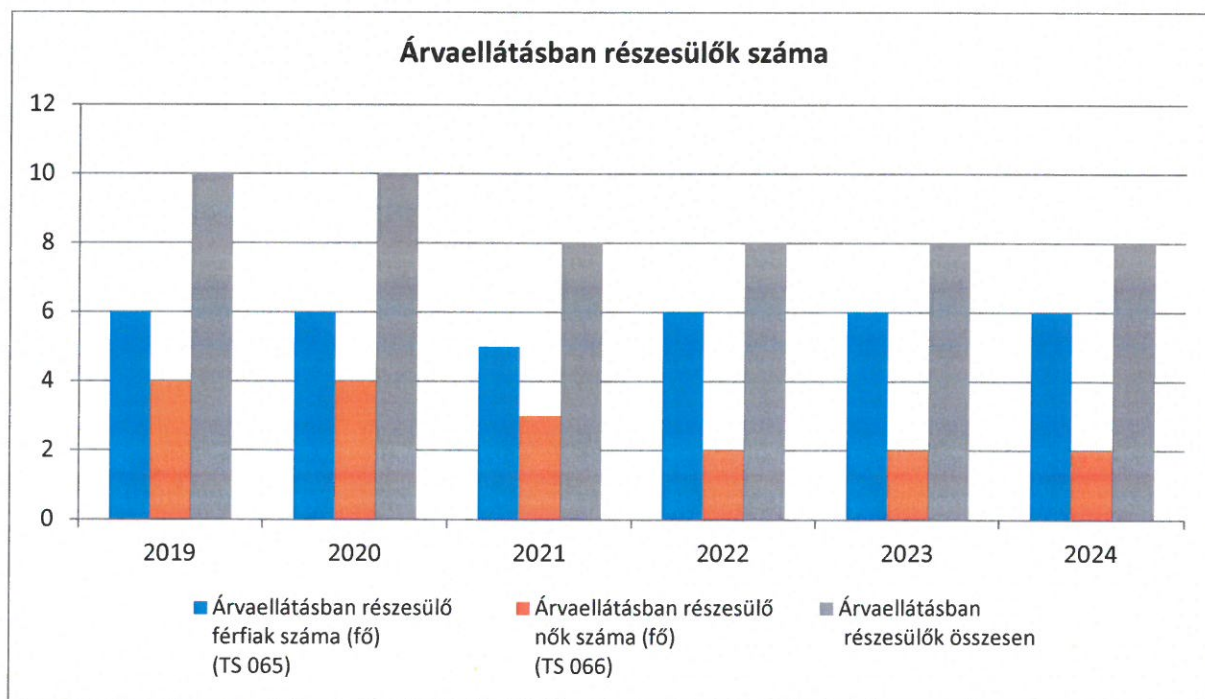


- c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

A településen rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt igénybe vevők aránya az előző b) pontban található. Illetve az évenkénti megnyert pályázatból nagy részben – az egyedülálló idősök mellett – a gyermekvédelmi kedvezményben részesültek kapnak élelmiszer csomagot, és nyári étkezés keretében – szintén pályázat útján elnyert – támogatást kapnak a családok.

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2019	6	4	10
2020	6	4	10
2021	5	3	8
2022	6	2	8
2023	6	2	8
2024	6	2	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



- d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A gyermekek részére az étkeztetés megoldott, szünidei étkeztetés is van.

Az óvodában jelenleg 12 gyermek található, ebből 12 fő részesül 100%-os térítési díjkedvezményben.

- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek nincs.

- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek nincs.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregált településrész nincs.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Ambrózfalván védőnői álláshely nincs, a szomszédos Nagyér település védőnője látja el a feladatokat, két település gyermekeit ellátva. Az egy védőnőre jutó gyermekek száma 2008-tól az évek során 21-ről 25 gyermekre módosult, Nagyéren ez a szám 35-ről 29-re csökkent. (4.3.1 táblázat) Betöltetlen státusz nincs.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	26	-
2017	1	31	-
2018	1	29	-
2019	1	18	-
2020	1	23	-
2021	1	20	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A legfrissebb adatok alapján 2022-ben 20, 2023-ban 18, 2024 elején pedig 20 fő a 0-3 év közötti gyermekek száma.

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen gyermekorvos, gyermek szakorvos nincs, betöltetlen álláshely szintén nincs. A tanulók egészségi állapotának megóvásáért az intézmény igazgatósága rendszeres kapcsolatot tart fenn. Dr. Kovácsné Dr. Komlóssy Csilla Emese, „Dr. Komlóssy” Medical Bt-vel (Pitvaros, Mezőhegyesi út 54.) és segítségével megszervezi a tanulók rendszeres egészségügyi vizsgálatát.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.
2022	0	0	0	n.a.	n.a.
2023	0	0	0	n.a.	n.a.
2024	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvodában egy sajátos nevelési igényű gyermek van, akinek külön személyre szabott fejlesztésével utazó pedagógus, és logopédus foglalkozik. A gyermekeink számára az ilyen fajta fejlesztési lehetőséget utazó tanárok segítségével oldjuk meg, mint felzárkóztatáshoz, fejlesztéshez való lehetőséget, esélyegyenlőség megteremtéséhez. Korai fejlesztésre a többcélú intézményünk segítségével van lehetőség, mivel „Egységes Óvoda-Bölcsőde”-ként a már második életévüket betöltött gyermekek is járhatnak intézményünkbe. Integrált nevelés folyik óvodánkban.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A településen ilyen nem található.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Gyermekjóléti alapellátás társulás formájában működik az Alapszolgáltatási Központ ellátásában. A tanulók veszélyeztetettségének megelőzése, valamint a gyermek és ifjúságvédelmi feladatok eredményesebb ellátása érdekében az intézmény vezetője rendszeres kapcsolatot tart fenn a Családsegítő Központtal

Ambrózfalván bölcsőde nem található.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.
2024	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0
2024	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) gyermekvédelem;

Az intézményi gyermekvédelem biztosított, iskolai és óvodai keretek között. A rendszeres gyermekvédelmi támogatás, rendkívüli gyermekvédelmi kedvezmény, óvodáztatási támogatás igényelhető. Napközis foglalkozás, tanulószobai ellátás biztosított.

A gyermek- és ifjúságvédelemmel kapcsolatos tevékenységért alapvetően az intézmény és a tagintézmények vezetői felelnek. Minden pedagógus közreműködik a gyermek- és ifjúságvédelmi feladatok ellátásában, a belátására bízott titoktartás figyelembevételével. Az iskolákban a gyermek- és ifjúságvédelemmel kapcsolatos feladatok összehangolására a Családsegítő Központ munkatársaival történik. Az osztályfőnökök közvetlen kapcsolatot tarthatnak fel a központ helyi munkatársával.

Közös feladat

- a tanulók és a szülők tájékoztatása azokról a lehetőségekről, személyekről, intézményekről, amelyekhez problémáik megoldása érdekében fordulhatnak.
- Minden esetben a gyermek érdekeit képviseljük.
- Figyelemmel kísérjük a gyermeki jogok érvényesülését.
- A pedagógusok, szülők vagy tanulók jelzése alapján, a velük folytatott beszélgetés során megismert hátrányos helyzetű és veszélyeztetett tanulók esetében családlátogatáson veszünk részt.
- Gyermekbántalmazás gyanúja vagy egyéb pedagógiai eszközökkel meg nem szüntethető veszélyeztető tényezők esetén értesítjük a megfelelő személyeket, az adatkezelés és titoktartás szabályainak megfelelően.
- A gyermekjóléti szolgálat felkérésére részt veszünk az esetmegbeszéléseken, esetkonferenciákon. Kapcsolatot tartunk a jelzőrendszer tagjaival.
- Nyilvántartást vezetünk a hátrányos helyzetű és veszélyeztetett tanulókról, az adatvédelem betartása mellett.
- A veszélyeztetettség, hátrányos helyzet típusának és súlyosságának mérlegelése alapján egyéni tervet, javaslatot készítünk a gyermekvédelem más szereplőinek bevonásával a probléma kezelésére.
- Figyelemmel kísérjük a veszélyeztetett és hátrányos helyzetű gyerekek szabadidős tevékenységét és tanulási előmenetelét.

Az iskolai gyermekvédelem feladata, hogy megelőzze, elhárítsa és enyhítse a gyermekek testi és személyiség fejlődését gátló tényezőket.

Ennek megfelelően a gyermekvédelmi munka kiindulópontja a felderítés, az okok kezelése.

A felderítés alapfeltétele a pedagógusok és a gyermekek közötti bizalmi kapcsolat, a titoktartás figyelembe vétele.

Intézményünk alapvető feladatai a gyermek- és ifjúságvédelem területén.

- A gyermekek védelme mindenek felett.
- Erősíteni kell a gyermek és a pedagógusok közötti bizalmi kapcsolatot.
Ezáltal meg kell ismerni a gyermekek problémáit.
- Minden esetben segítséget kell nyújtani a problémák megoldásában.
- Alapvető célkitűzés, hogy a gyermek családban nevelkedjen.
A gyerekek védelmét veszélyeztetettség esetén a szülővel szemben is garantálni kell.
- A pedagógusnak észre kell vennie, ha a gyermek teljesítménye látszólag indokolatlanul leromlik.
- Fel kell figyelnie a családban jelentkező gondokra, problémákra, (szülők gazdasági helyzetének romlása, családi élet megromlása, stb.).
- A gyermek- és ifjúságvédelemmel kapcsolatos tevékenység magában kell, hogy foglalja a családdal, szülőkkel való kapcsolattartás rendszerét is.
Működjenek a jövőben is a szülői szervezetek, legyen rendszeres a szülőkkel való kapcsolattartás. (Szülőértekezletek, fogadóórák, egyéb közös rendezvények).
- Intézményünkben olyan légkört, pedagógiai tevékenységet kell kialakítani, amely kizárja a gyermek hátrányos megkülönböztetését.
Egyenlő bánásmódnak kell érvényesülni az összes gyermekkel szemben.
- A pedagógusnak kötelezettsége, hogy a gyermekek emberi méltóságát, jogait tiszteletben tartsa.
- A pedagógus alapvető feladata, hogy nevelő- és oktató tevékenysége során figyelembe vegye a gyermek egyéni képességét, fejlődésének ütemét. Segíteni kell a hátrányos helyzetű tanulók differenciált fejlesztését, fejlődését.
- Szociális ellátások számbavétele (ingyenes étkezés, ingyenes tankönyvek).
Intézményünkben figyelemmel kell kísérni a tanulók étkezési ellátását. Feladataink kiterjednek arra is, hogy minden tanuló legalább napi háromszori étkezést kapjon a családjában vagy az intézményben.
- Az intézménynek hatósági eljárást kell kezdeményezni a gyermek bántalmazása vagy egyéb más súlyos veszélyeztető ok fennállása, illetve a gyermek önmaga által előidézett súlyos veszélyeztető magatartása esetén.
- Az önkormányzat képviselőtestülete jogosult a gyermeknek rendszeres gyermekvédelmi támogatást és rendkívüli gyermekvédelmi támogatást folyósítani. Pénzbeli ellátás megállapítását az intézmény is kérheti.

Iskolánk együtt működik a területileg illetékes: segítő szolgálatokkal, nevelési tanácsadóval, gyermekjóléti szolgálattal, családsegítő szolgálattal, helyi önkormányzattal, gyámhatósággal, háziorvossal, védőnővel.

Iskolánk pedagógiai munkáján belül elsősorban az alábbi tevékenységek szolgálják a gyermekvédelem céljainak megvalósítását:

- felzárkóztató foglalkozások, egyéni, fejlesztő foglalkozások, a tehetséggondozó foglalkozások,
- az indulási hátrányok csökkentése,
- a differenciált oktatás és képességfejlesztés,
- a pályaválasztás segítése,
- a személyes, egyéni tanácsadás (tanulónak, szülőnek),
- egészségvédő és mentálhigiénés programok szervezése,
- a családi életre történő nevelés,
- órán kívüli délutáni foglalkozások
- az iskolai étkezési lehetőségek,
- az egészségügyi szűrővizsgálatok,
- a tanulók szabadidejének szervezése (tanórán kívüli foglalkozások, szabadidős tevékenységek, szünidei programok)
- a tanulók szociális helyzetének javítása (természetbeni támogatás),
- a szülőkkel való együttműködés,
- tájékoztatás a családsegítő és gyermekjóléti szolgálatokról, szolgáltatásokról, előadások szervezése a gyermekeket veszélyeztető problémákról szülőknek és gyermekeknek.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Kistelepülés lévén nem elérhető szolgáltatás.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidei programokhoz való hozzáférés;

Az iskola figyelmet fordít a sport- és szabadidős és szünidei programokra is, ilyenek például a sportnap, különböző sport- és kulturális események, gyermeknap, nyári táborozás, stb. Tanulmányi- és sportversenyeken való részvétel minden tanuló joga. A helyi, az intézményen belüli versenyek szervezését a nevelőtestület, ill. az általa felkért pedagógus irányítja. A mindennapos testnevelés, a testedzés formái: (a szervezés részletes szabályait a Pedagógiai Program tartalmazza). A tanulók testnevelésének, mozgásigény kielégítésének, a sport megszerettetésének érdekében diáksportkör szervezhető.

Az iskola feladatai az egészségfejlesztéssel kapcsolatban: a pedagógus alapvető feladata a rábízott tanulók nevelése, tanítása. Ezzel összefüggésben kötelessége különösen, hogy: - a gyermek, tanulók részére az egészségük, testi épségük megőrzéséhez szükséges ismereteket átadja, és ezek elsajátításáról meggyőződjön - ha észleli, hogy a tanuló balesetet szenved, vagy ennek veszélye fennáll, a szükséges intézkedéseket megtegye. Iskoláink gondoskodnak a rájuk bízott gyerekek, tanulók felügyeletéről, a nevelés és oktatás egészséges és biztonságos feltételeinek megteremtéséről, a tanuló- és gyermekbaleseteket előidéző okok feltárásáról, megszüntetéséről, a tanulók rendszeres egészségügyi vizsgálatának megszervezéséről, ennek keretében különösen, hogy a tankötelezettség végéig a tanuló évenként legalább egyszer fogászati, szemészeti, és belgyógyászati vizsgálaton vegyen részt. Intézményünk jogszabályban előírt nyilvántartásokat köteles vezetni. Iskoláink – a jogszabályokban meghatározottak szerint – kivizsgálják és nyilvántartják a tanuló- és gyermekbaleseteket, teljesítik az előírt bejelentési kötelezettséget.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfé, szünidei);

Ambrózfalván óvoda és 1-4 évfolyamos általános iskola található, az intézményi és szünidei gyermekétkeztetés biztosított, hétfé gyermekétkezés nincs.

Az óvodában a 12 gyermekből 12 fő részesül 100%-os étkezési térítési díjkezdvezményben.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Kistelepülés lévén gyakorlatilag minden egyes rendezvény ide sorolható, de külön erre kiélezett program nincs.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Hátrányos megkülönböztetés nincs.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

A településen pozitív diszkrimináció nem tapasztalható.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

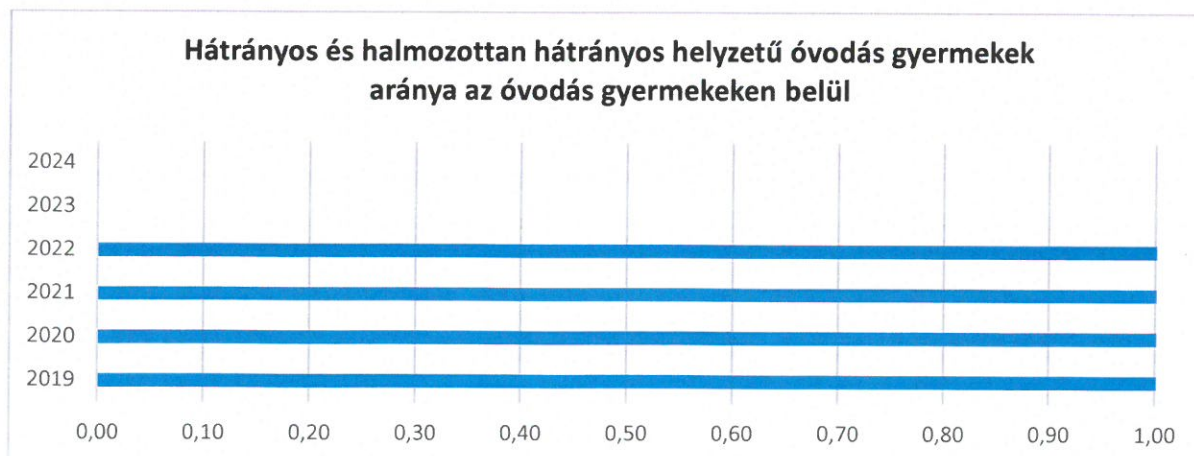
- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

A gyermekek nevelése integráltan történik, a helyi sajátosságainkat tekintve egy csoportban, egy csoportos egységes óvoda-bölcsődei csoporttal működünk. Ez a fajta többcélú köznevelési intézmény csak saját esélyegyenlőségi program megírása után jöhetett létre, amely a Helyi Nevelési Programunk szerves része. Az óvodában minden jelentkező gyerek számára biztosítjuk az óvodába lépést 3 éves kortól. Férőhely: 25 fő. Az intézmény szolgáltatásait, eszközeit az óvodások az életkori sajátosságaiknak megfelelően 100%-ban használják, bevonásuk sikeres az intézmény által biztosított programokba, (100%) megkülönböztetés semmilyen tekintetben nincsen. A ténylegesen óvodában töltött napok számában eltérés nem mutatkozik a nem hátrányos és hátrányos helyzetű gyermekek között. Nevelési programunk tartalmazza a sajátos nevelési igényű gyermekek integrált nevelésének feladatait, elveit, módszereit. Az eddigi évek tapasztalatai alapján csak 1-2 gyermek szorult e miatt fejlesztésre. A számukra biztosított szolgáltatások, ellátások megfeleltek, - és amennyiben szükség lesz rá, továbbra is biztosítjuk a feltételeket – a törvényességi és szakmai követelményeknek.

A közoktatási intézményi esélyegyenlőségi programnak alapvető célja, hogy biztosítsa az intézményen belül a szegregációmentességet és az egyenlőbánásmód elvének teljes körű érvényesülését. Alapvető, hogy az óvodáink biztosítsák a szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférést, továbbra is természetes gyakorlat legyen minden tevékenység során a gyerekek hátrányainak kompenzálására.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2019	19	4	21,05
2020	22	4	18,18
2021	20	2	10,00
2022	16	1	6,25
2023	12	0	0,00
2024	0	0	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2019	n.a.	3	16,67
2020	n.a.	6	30,00
2021	n.a.	7	31,82
2022	n.a.	6	23,08
2023	n.a.	6	28,57
2024	n.a.	5	26,32

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközép-iskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközép-iskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	0	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	0	n.a.	n.a.	n.a.
2022	0	n.a.	0	n.a.	n.a.	n.a.
2023	0	n.a.	0	n.a.	n.a.	n.a.
2024	0	n.a.	0	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2019	12	0
2020	15	0
2021	16	0
2022	14	0
2023	14	0
2024	13	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Óvodánkban, abban az esetben, ha sajátos nevelési igényű gyermek van, gyógypedagógus végzi a rehabilitációs foglalkozásokat. A logopédiai, fejlesztő és gyógytestnevelési foglalkozásokat a kistérség által biztosított szakemberekkel oldjuk meg. Utazó gyógypedagógus, és utazó logopédus segít bennünket, mint kiegészítő szolgáltatás. Az óvónők rendelkeznek olyan kompetenciákkal, melyek hatékonyan szolgálják a gyermekek egyéni fejlesztését, az iskolai tovább haladásra való felkészítést. Az óvónőket csoportonként 2-2 szakképzett dajka segíti. A folyamatos szakmai megújulást továbbképzések segítségével a fenntartóink is támogatják. Óvodánkban folyó pedagógiai munka biztosítja a halmozottan hátrányos helyzetűek eredményes nevelését, szociális hátrányaik kompenzálását, esélyegyenlőségük előmozdítását. Intézményünk hozzásegíti a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeket a számukra kínált támogatások eléréséhez, igénybevételehez. Az óvoda tárgyi feltételei megfelelőek, viszont az elöregedő műszaki cikkek, felszerelések cseréjét folyamatosan biztosítani kell. Elmaradás csak az udvarok felszereltségében jelentkezik (EU-s szabványok miatti eltávolításuk és a természetes elhasználódás miatt). Az óvodában adott a tornaszoba. Az ambrózfalvi óvoda tágas helyiségekkel rendelkezik. Az intézményünkben alapvetően rendelkezésre állnak a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek nevelésének-oktatásának feltételei.

Az iskolában gyógypedagógus neveli és oktatja az értelmi, pszichés fejlődési rendellenességgel rendelkező gyermekeket. Feladata az alapkészségek (olvasás, írás, számolás), a sérült vagy hiányzó funkciók fejlesztése, illetve kompenzálása. Intézményünkben az SNI-s gyermekek, valamint a nevelési tanácsadó által javasolt gyermekek fejlesztését látja el. A gyógypedagógusnak különösen jó kommunikációs készséggel kell rendelkeznie.

A beszédhibás iskolások részére logopédiai foglalkozást biztosítunk szakszolgálat segítségével. A tanulási képességet vizsgáló szakértői bizottság javaslata, véleménye alapján az alapító okirat meghatározása alapján a sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók részére pedagógiai célú rehabilitációs, rehabilitációs tanórai foglalkozásokat is szervez az iskola.

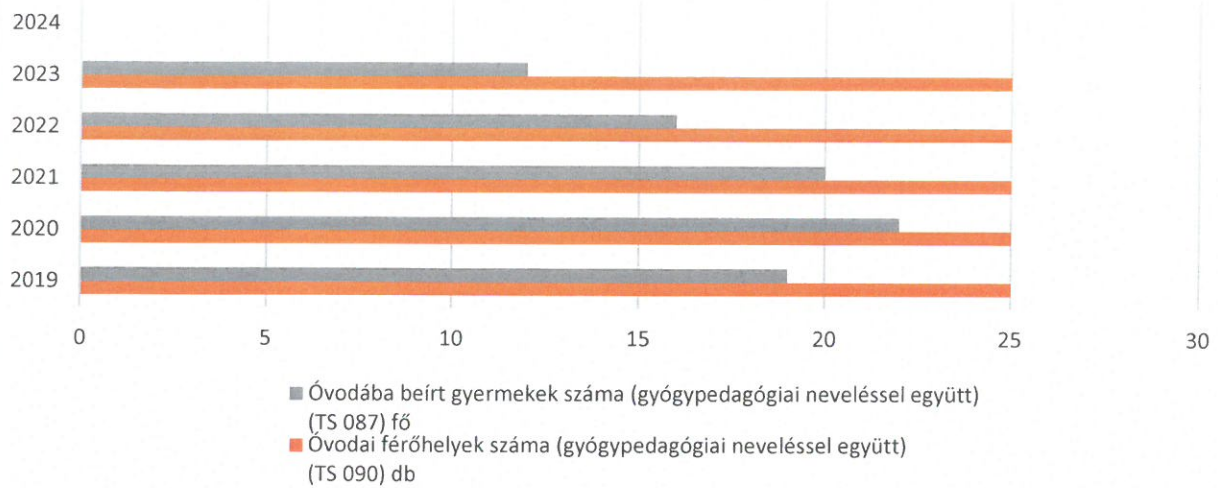
4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	n.a.	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	n.a.	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	n.a.	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	n.a.	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	n.a.	n.a.
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	n.a.	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	n.a.	n.a.
Dajka/gondozónő	n.a.	n.a.
Kisegítő személyzet	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

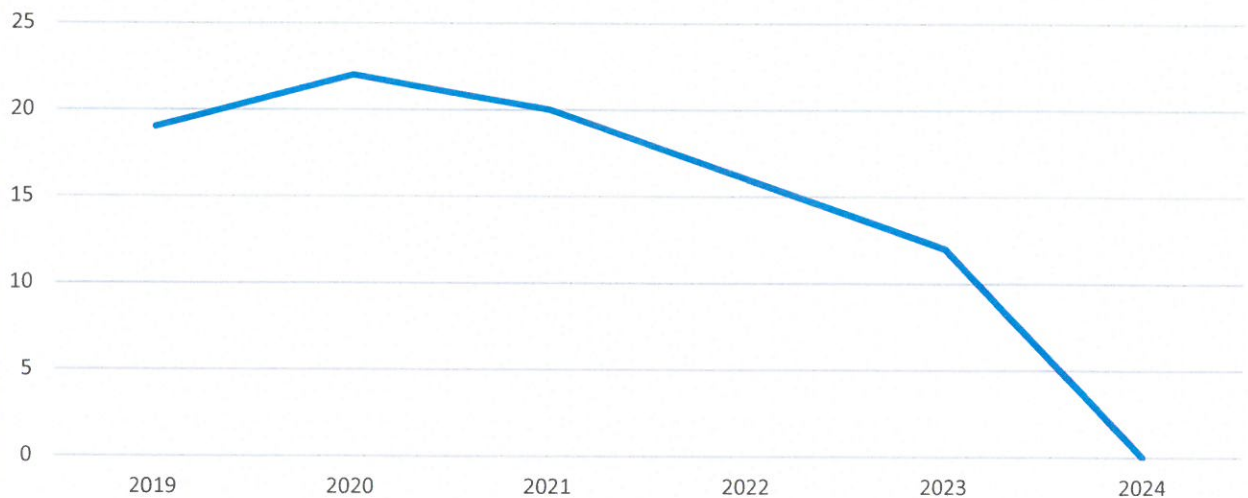
4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermek- csoportok száma – gyógypedagó- giai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógype- dagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógype- dagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógype- dagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógype- dagógiai gyermek- csoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermek- csoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2019	n.a.	1	25	1	19	0	0	19
2020	n.a.	1	25	1	22	0	0	22
2021	n.a.	1	25	1	20	0	0	20
2022	n.a.	1	25	1	16	0	0	16
2023	n.a.	1	25	1	12	0	0	12
2024	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés

Óvodai férőhelyek



Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanuló száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2019	0	1	1	18,00	0,00
2020	0	1	1	20,00	5,00
2021	0	1	1	22,00	9,09
2022	0	1	1	26,00	15,38
2023	0	1	1	21,00	14,29
2024	0	1	1	19,00	10,53

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0
2024	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Hátrányos megkülönböztetés nincs.

Óvodánk már a 2004.-es nevelési programban, legfőbb célkitűzéseik között is az esélyegyenlőség biztosítását hangsúlyozták. 5 fő feladatunk, illetve célkitűzésünk rövid tartalma: - a viselkedési zavarokkal küzdő gyermekek érzelmi biztonságérzetének megteremtése a szeretetteljes légkör, sok pozitív élmény biztosításával. - ingerszegény környezeti hatások ellensúlyozása, egyéni képességfejlesztéssel, felzárkóztatással, - problémák kezelése komplexen, szakember segítségével, - a sajátos nevelési igényű gyermekek különleges gondozása, - a hátrányos helyzetben élő gyermekek differenciált fejlesztése.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

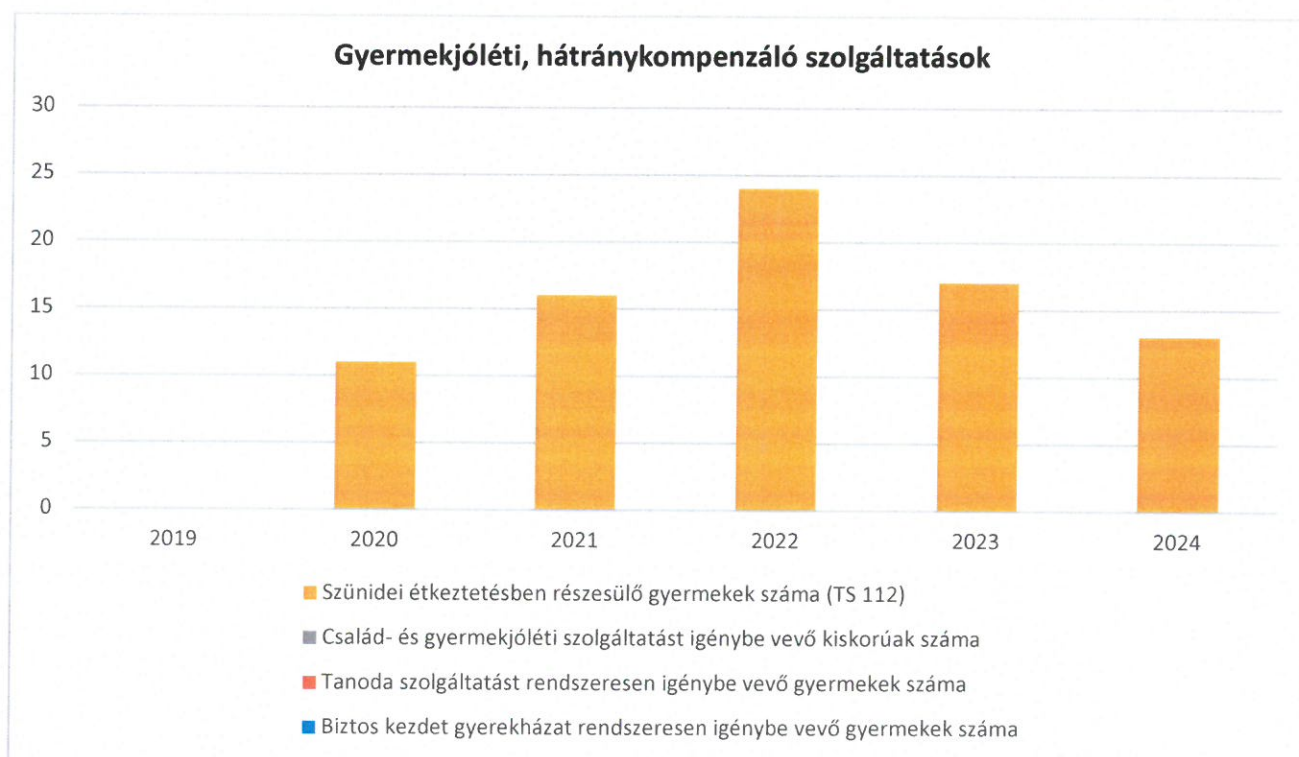
Óvoda: a többi intézménnyel, szervezettel, a szülőkkel való kapcsolatrendszer biztosítja a partnernközpontú működést. Probléma esetén az óvoda kezdeményezi a kapcsolatot. Fenntartóink gyámügyi előadóival, a háziorvosokkal, védőnőkkel sikeres az együttműködés, a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek támogatása érdekében.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Pozitív diszkrimináció nincs.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	11
2021	n.a.	n.a.	n.a.	16
2022	n.a.	n.a.	n.a.	24
2023	n.a.	n.a.	n.a.	17
2024	n.a.	n.a.	n.a.	13

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma magas	☞ munkaerő-piaci szolgáltatások (átképzés lehetősége) ☞ kapcsolattartás a foglalkoztatási hivatallal ☞ közmunkaprogram
Gyermeklétszám csökkenése	☞ Gyermekvállalási kedv erősítése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

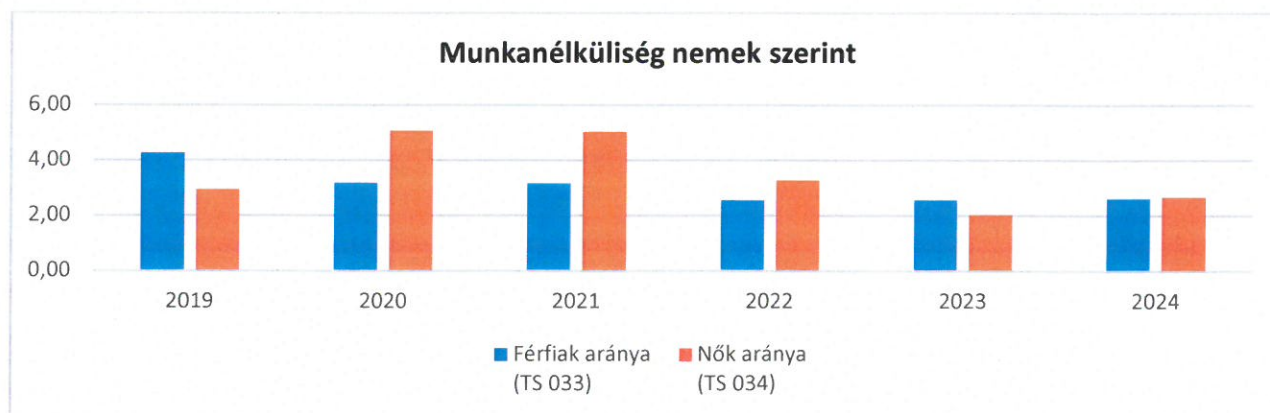
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Ambrózfalván a munkavállalási korúak közül a nők 91-92%-a, 2012-ben 99%-a, a férfiak 89-92%-a, 2012-ben 98%-a volt foglalkoztatott, utóbbi évnél köszönhetően a közmunkaprogramnak. A munkanélküliek közül általában a férfiak voltak többségben, de ez akár évenként is megfordulhat. 2016-ban a 171 munkavállalási korú férfiból 7 volt munkanélküli, a 173 nőből pedig 9.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2019	4,27	2,94	3,61%
2020	3,18	5,06	4,12%
2021	3,16	5,03	4,10%
2022	2,55	3,27	2,91%
2023	2,56	2,03	2,30%
2024	2,61	2,67	2,64%

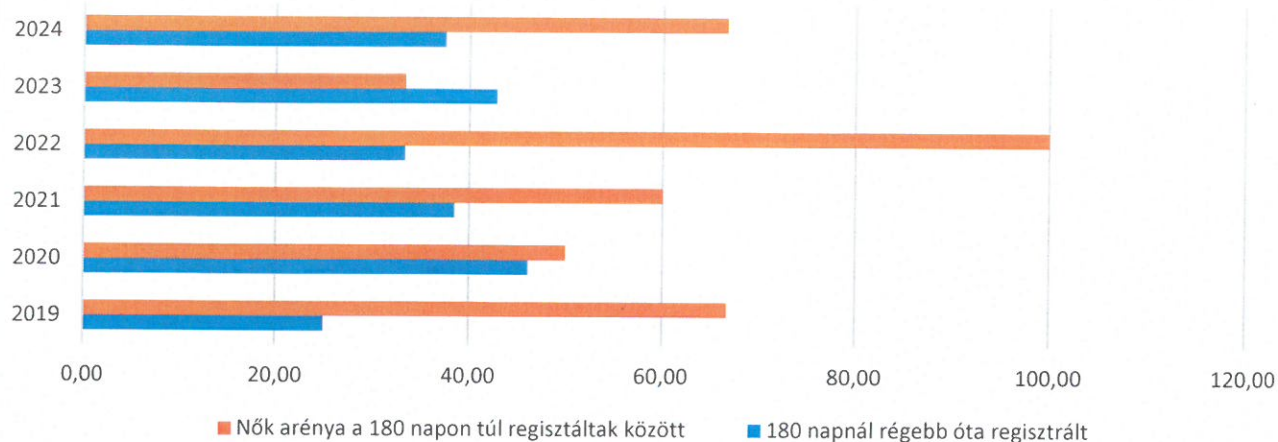
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél belül (TS 058)
	%	%
2019	25	66,67
2020	46,15	50
2021	38,46	60
2022	33,33	100
2023	42,86	33,33
2024	37,5	66,67

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszab ideje álláskeresők

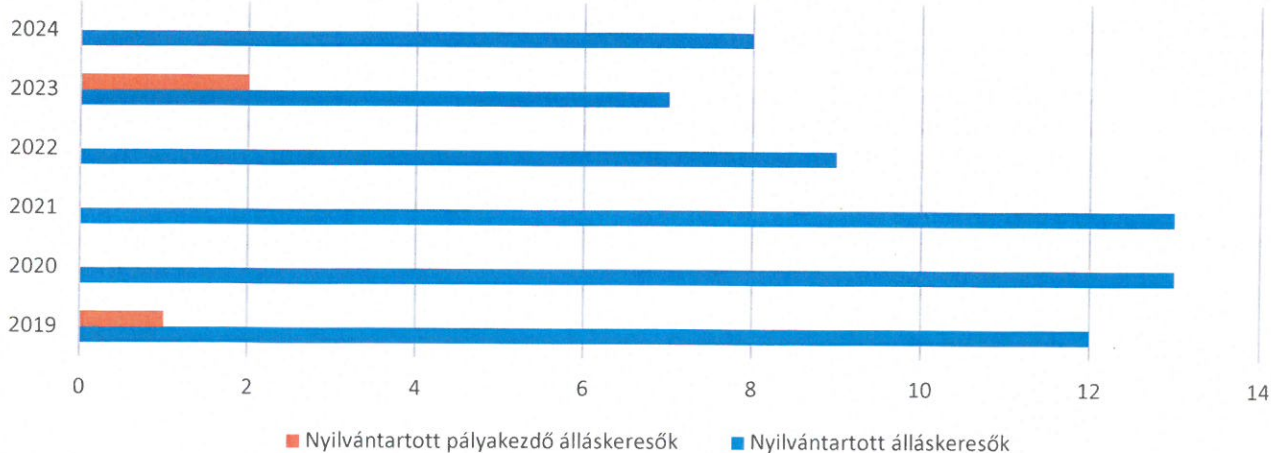


5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2019	12	1
2020	13	0
2021	13	0
2022	9	0
2023	7	2
2024	8	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskeresők



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A közmunkaprogramokban a nők száma kevesebb a férfiakhoz képest, általában nem éri el az 50%-ot.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A már említett közmunkaprogram sok embernek megoldás a megélhetés problémájára. Ezen kívül a térségben több lehetőség van – ha csak időszakosan is – idénymunkákra, úgynevezett napszámra. Ezzel a lehetőséggel többnyire azok élnek, akik nem szándékoznak képzésben részt venni.

Az alacsony iskolai végzettségű nőknél megoldás a közmunka, illetve a mezőgazdasági idénymunka. A településen 1 mezőgazdasági vállalkozó tevékenykedik, aki a településről, illetve a szomszéd településekről foglalkoztatja azt a munkaadót, aki a kitartó, rendszeres munkát főlvállalni nem tudja, és sajnos itt a nők aránya a 40-50 %-ot eléri.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Ahogy az egész országra jellemző a nők férfiakhoz képest ugyanazon munkáért járó hátrányos kereseti különbsége, ugyanúgy jellemző ez település szinten is.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Az óvodából helyhiány miatt elutasított gyermek nem volt sem idén, sem az azt megelőző években. Az óvoda nyitvatartása 6:15-től 16:15-ig terjedő időszakban van, így a szülők számára ez az intervallum lefedi a legtöbb munkahelyen lévő munkaidőt.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	0	n.a.	-
2022	0	n.a.	-
2023	n.a.	n.a.	-
2024	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

2022-ben 20 fő, 2023-ban 15 fő, majd 2024 év elején újra 20 fő a 0-3 éves korú gyermekek száma.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.
2024	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0
2024	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Ambrózfalván bölcsőde nem található.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Ambrózfalvának Nagyerrel közös védőnője van, aki két települést lát el. Az átlagos gyermekszám védőnőnként 2008-ban 21, 2009-10-ben 23, 2011-ben 25, és 2012-ben 24 fő volt. A környező településekkel ellentétben itt növekedés tapasztalható: 2016-ban 26 gyermekről beszélhetünk.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A különböző szervezetek (védőnő, családsegítő) munkatársainak elmondása alapján a településen ilyen jellegű probléma nem tapasztalható. Rendőrségi adat erről nem áll rendelkezésünkre. Azonban ez nem feltétlenül jelenti azt, hogy a probléma egyáltalán nem létezik, lehetséges, hogy ezek az esetek nem kerülnek egyik szervezet tudomására sem, ezért szükségszerűnek tartjuk megfogalmazni, hogy a lehetséges sértettek tudomást szerezzenek arról, hogyan kérhetnek segítséget ebben az esetben, ezért a felkereshető szervek elérhetőségeit, és egyéb információkat nyújtó tájékoztató anyag készítését és bárki által elérhetőségét szeretnénk biztosítani.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A településen nem található ilyen jellegű intézmények. A legközelebbi ilyen intézmény több, mint 50 km-re található.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők legalább olyan szerepet vállalnak a helyi közéletben, mint a férfiak. A település polgármestere 2012. évtől nő volt, aki férfit váltott fel. A településen 2008-2009. évben 6 fős testület, abból 1 fő nő 17 % az arány. 2010-ben 5 fős testület ebből 1 fő nő, az arány 20 %. 2011-2012-ben pedig 5 fős testület ebből 2 fő nő, az arány 40 %. 2013-ban 5 fős testület ebből 3 nő, az arány 60 %. A polgármester jelenleg nő, a képviselőtestület négy tagja közül kettő férfi, kettő nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A településen nem tapasztalható ilyen probléma, ennél fogva erre specializálódott szervezet sem működik.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküli nők magas aránya	Tájékoztatás a munkalehetőségekről
Családon belüli erőszakra vonatkozó adat hiánya (rejtett probléma)	Tájékoztató anyag elkészítése

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

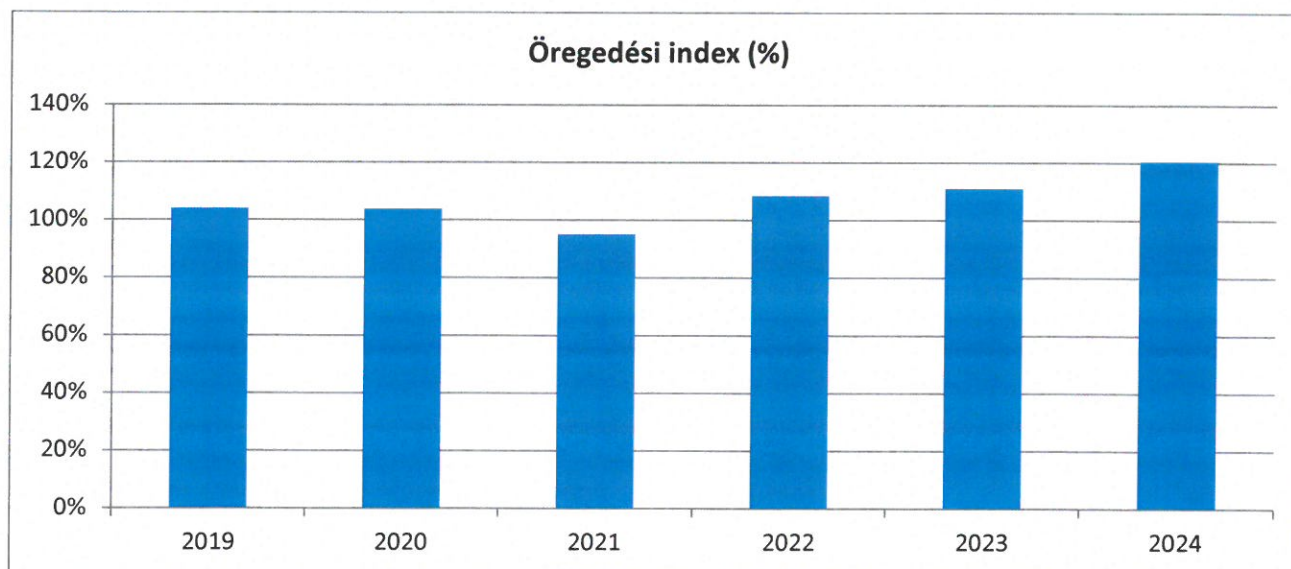
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Ambrózfalva községben a lakosság folyamatosan csökken, így az idősök száma is. A 65 év felettiek száma 80 fő, amely a teljes lakosság csaknem 16%-a.

Az összes nyugdíjas száma csökken, 2011-es adat szerint 151 fő volt, amely a lakosság 28,2%-a (6.1.1 táblázat). Az állandó jellegű odavándorlás csökkenő értékeket mutat, míg az elvándorlás adatai növekvő értékeket mutatnak. A lakosság folyamatosan csökken. Többnyire a fiatalabb korosztály költözik el olyan településre, többnyire városokba, ahol munkahelyet talál, és így megélhetést biztosít a családjának. Ennek tudható be az öregedési index hosszú távú növekedése is, ami jelenleg 95,18%.

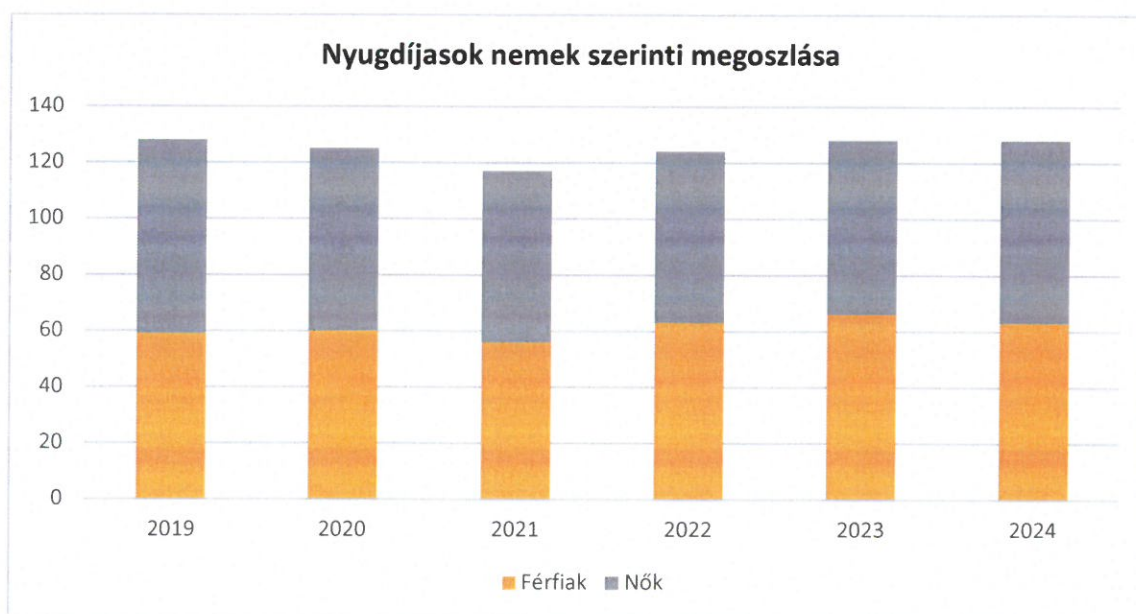
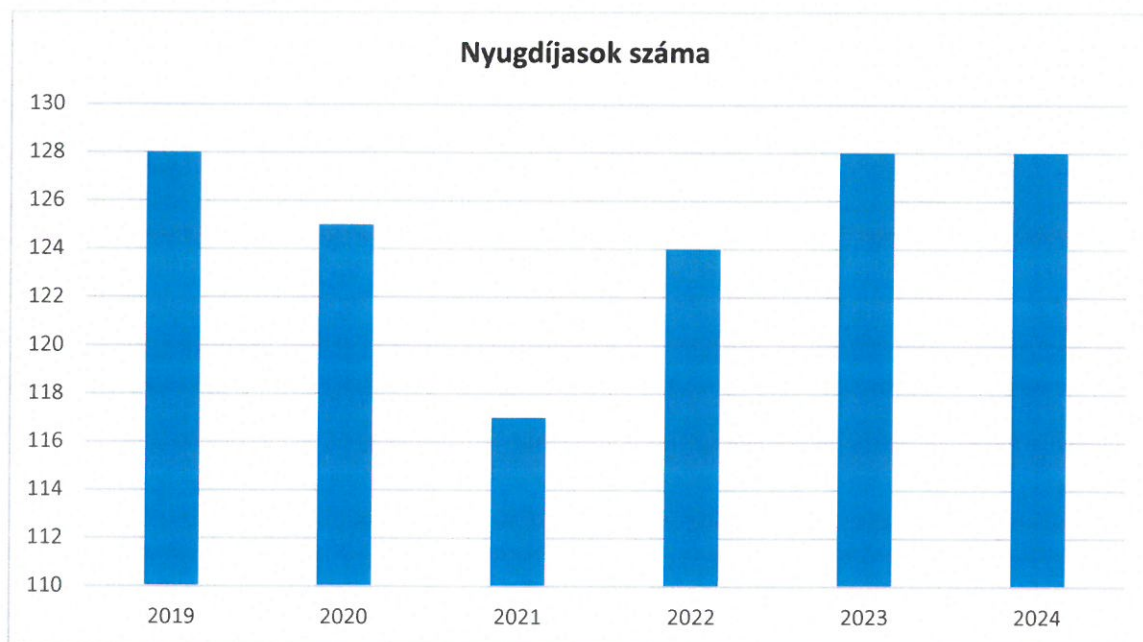
6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2019	78	75	104,00%
2020	83	80	103,75%
2021	79	83	95,18%
2022	89	82	108,54%
2023	90	81	111,11%
2024	94	78	120,51%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



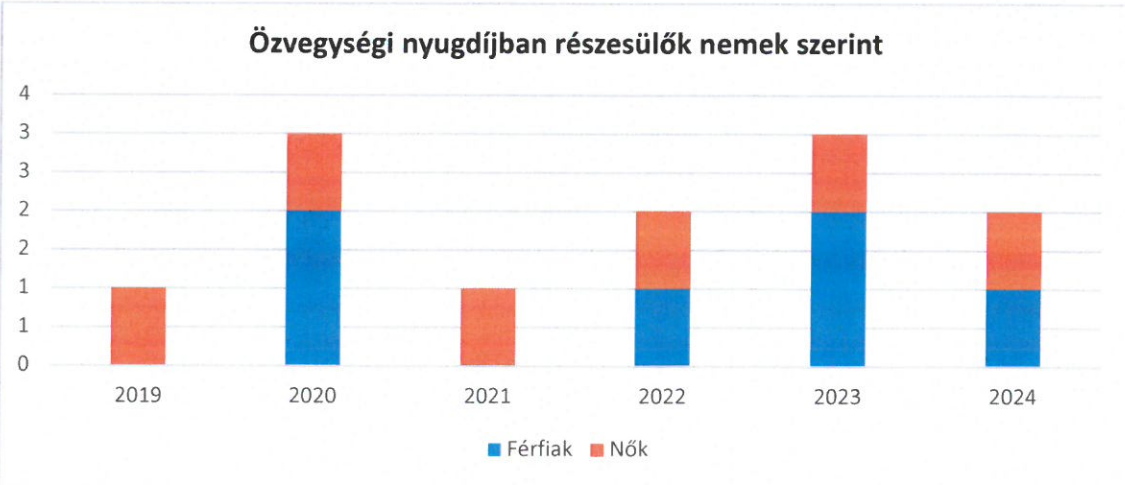
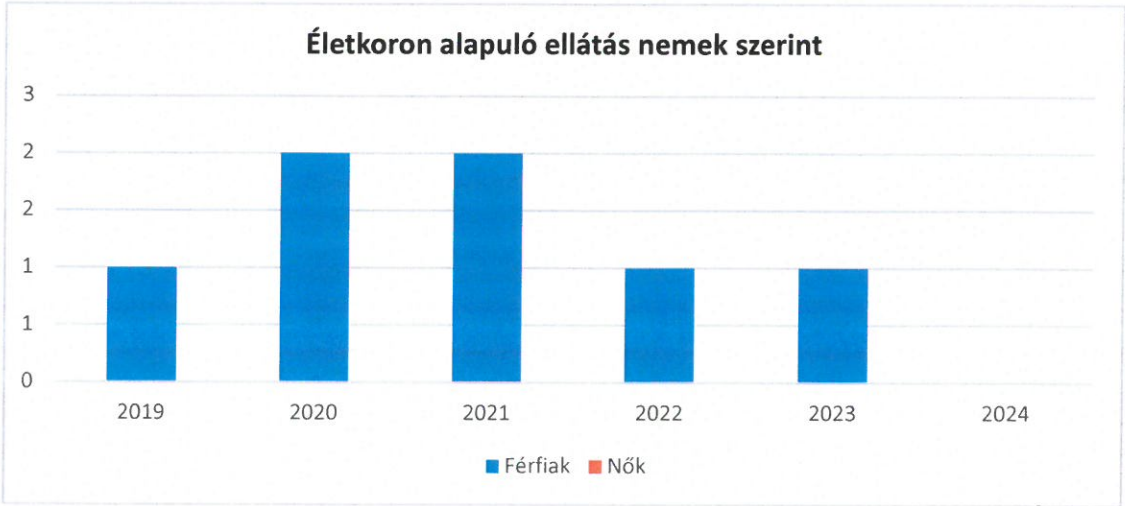
6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2019	59	69	128
2020	60	65	125
2021	56	61	117
2022	63	61	124
2023	66	62	128
2024	63	65	128

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2019	1	0	40	47	0	1	0
2020	2	0	39	43	2	1	0
2021	2	0	36	38	0	1	0
2022	1	0	41	39	1	1	0
2023	1	0	42	44	2	1	0
2024	0	0	42	47	1	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



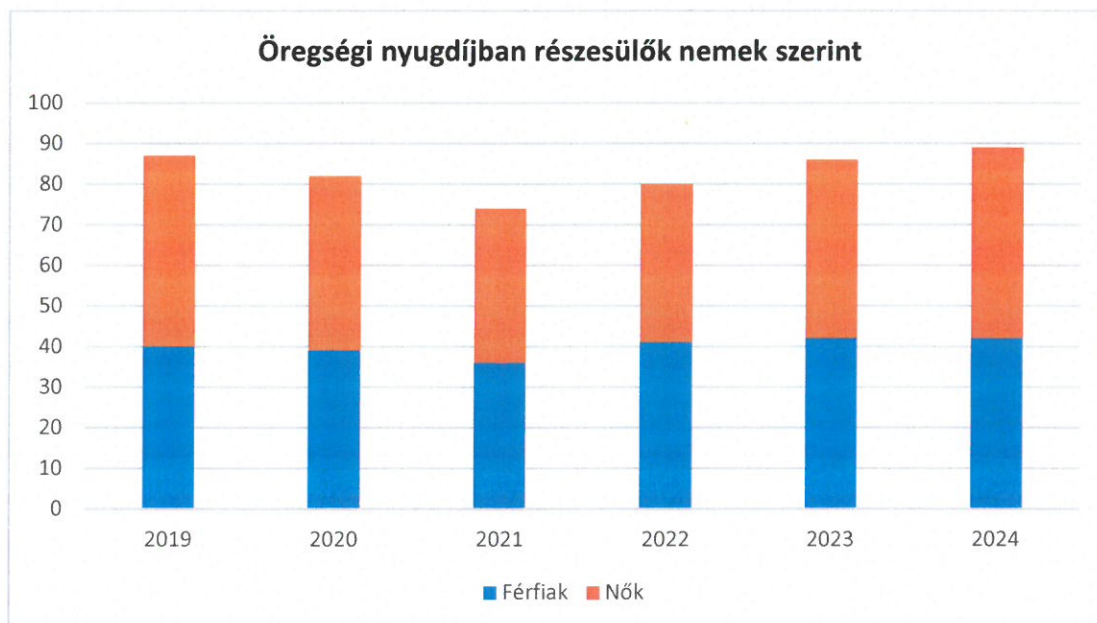
Településünkön sok az egyedül élő idős. Manapság sajnos egyre gyakrabban hallunk időseket érő bűncselekményekről. A

bűnelkövetés formái egyre erőszakosabbak. A tapasztalatok szerint gyakran a sértettet lakásuk közelében éri a támadás, illetve lakásban. A bűnelkövetők mindig a leggyengébb ellenállást keresve követik el cselekményeiket, ezért támadnak meg gyerekeket, egyedül élő, védekezésre képtelen időseket. A környéken is egyre többet hallani ilyen támadásokról, előfordult többször, hogy bűnözők időseket tévedésbe ejtve csaltak ki, lopták el nyugdíjukat, megtakarított pénzeiket. Az elkövetők hivatalos és közfeladato ellátó személynek álcázva magukat, önkormányzat, nyugdíjbiztosítás, szolgáltató munkatársaként (víz, gáz, áram stb.) jelennek meg., illetve kereskedő „házaló” tevékenységet folytatva. Módszereik között szerepel, hogy kutatást végezve a lakásban kifigyelt helyről eltulajdonítják az értéktárgyakat, esetleg „ellenőrzés” jogcímen pénzt vagy nyugdíjcsекket kérnek. A bekérdzkedés ürügy lehet rosszullét színlelése, ivóvíz kérése, WC, mosdó használat igénybevétele, pénzváltás, villanyoszlop telepítés, redőny, relaxa, csatorna felújítás stb. Ritkábban előfordulhat régiség, egyéb használati tárgyak felvásárlása, illetve szociális állapot felmérése, közvélemény-kutatás készítése ürügyén. Ezek a bűncselekmények sajnos egyre gyakoribbak, és ez a tendencia várhatóan nem fog változni, ezért ezt problémaként kezeljük. Ezen tevékenységeket a rendőrség mellett a helyi polgárőrök is kiemelt figyelemmel kísérik. A jövőben külön figyelmet szeretnénk fordítani az egyedül élő idősebbekre, tájékoztatás, szórólap formájában.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága a településen nem jellemző, részben a munkahely hiánya, nagyobb részben a foglalkoztatásra való igény meglelte nélkül. A meglévő munkahelyek száma még a fiatalok, családostok számára is kevésnek bizonyul.



6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Fő összesen	12	13	13	9	7	8
41-45 év (TS 042)	1	1	1	1	0	0	1
	8,33%	7,69%	7,69%	11,11%	0,00%	0,00%	8,33%
46-50 év (TS 043)	0	1	0	1	0	0	0
	0,00%	7,69%	0,00%	11,11%	0,00%	0,00%	0,00%
51-55 év (TS 044)	1	1	1	2	0	1	1
	8,33%	7,69%	7,69%	22,22%	0,00%	12,50%	8,33%
56-60 év (TS 045)	3	2	0	2	1	1	3
	25,00%	15,38%	0,00%	22,22%	14,29%	12,50%	25,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	3	5	4	2	2	1	3
	25,00%	38,46%	30,77%	22,22%	28,57%	12,50%	25,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;
Kis település lévén a foglalkoztatás és a tanulás nem jellemző.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Hátrányos megkülönböztetés az a) pontra hivatkozva nem tapasztalható.

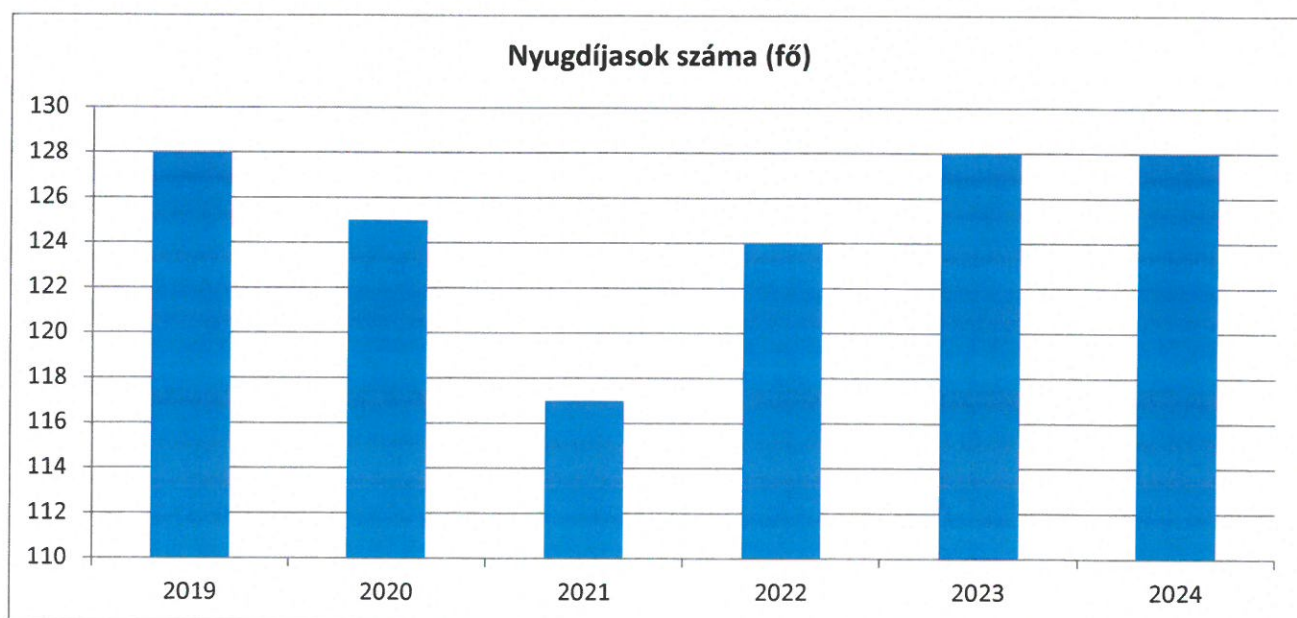
Településünkön kistelepüléshez híven igen kevés munkahely található, és a munkaképes lakosság egy jó része is eljár a közelebbi városokba dolgozni, az idős munkavállalóknak még kevesebb lehetőségük van munkát találni. A vállalkozások döntő többségénél nem használják ki az idősebb munkaerő tudásának hasznosságát. Az idősek munkavégzéssel kapcsolatos esélyegyenlőtlensége kapcsolatba hozható a romló egészségügyi állapottal, és a képzettségbeli hiányosságokkal, ugyanakkor keveset tesznek ezek megőrzése, vagy fejlesztése érdekében.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Meggyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2019	59	69	128
2020	60	65	125
2021	56	61	117
2022	63	61	124
2023	66	62	128
2024	63	65	128

Forrás: TeIR, KSH Tstar



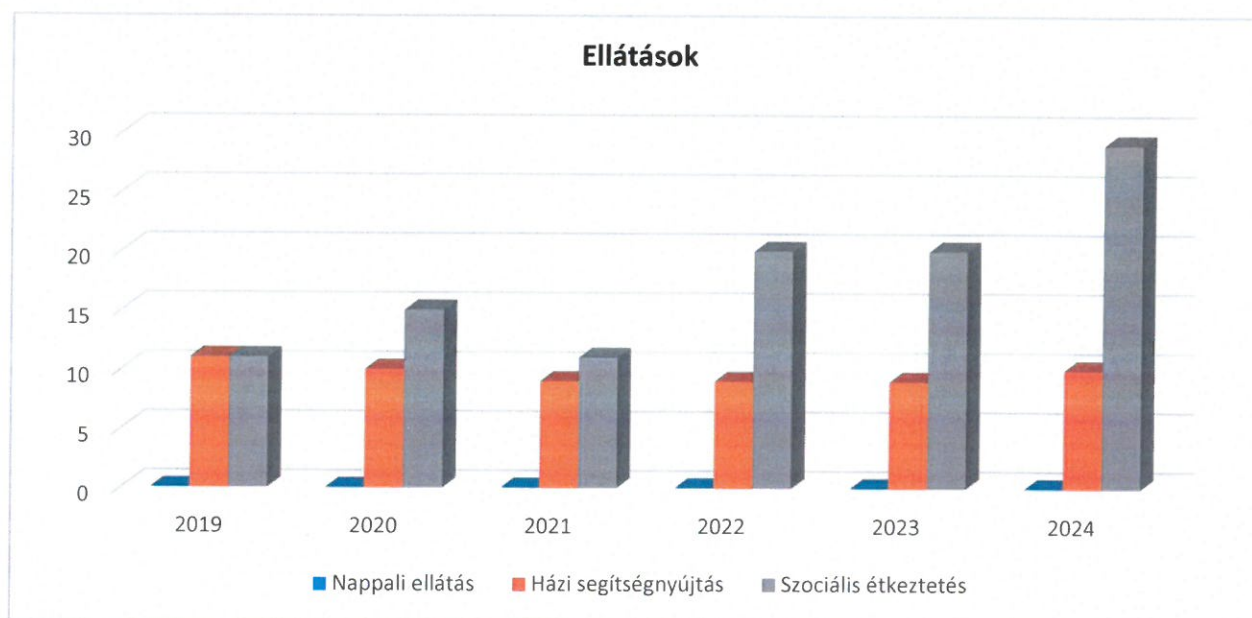
Ambrózfalva településen a lakosság csökkenésével arányosan csökken a nyugdíjasok száma is.

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Ambrózfalván nincs háziorvos, az a szomszédos Nagyér, illetve Pitvaros településeken található (2-4 km). Szakrendelés, kórház a 30 km-re lévő Makón található, amely 50 perces tömegközlekedéssel közelíthető meg. Nappali ellátásban 2011-től időskorú nem részesül.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2019	78	0	11	11
2020	83	0	10	15
2021	79	0	9	11
2022	89	0	9	20
2023	90	0	9	20
2024	94	0	10	29

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A nappali ellátás helyett meg kell említenünk a településen működő falugondnoki szolgálatot. A falugondnok feladatkörébe tartozik a közösségi, szociális információk szolgáltatása, házi segítségnyújtásban, étkeztetésben, egészségügyi dolgokban (gyógyszerkiváltás, orvoshoz szállítás, gyógyászati segédeszközök beszerzéséhez segítségnyújtás) való közreműködés. Az ifjúság körében óvoda, bölcsőde, iskola esetében szakkörökre, (pl: angol, informatika) órákra történő szállítás.

Periférián elhelyezkedő település révén segítséget nyújtunk a lakosságnak főként az idősebb korosztálynak a bevásárlásokkal, szabadidős tevékenységekhez való eljutás tekintetében (pld: színházba szállítás). Településünk a falugondnoki szolgáltatón keresztül segítséget nyújt a civil szervezeteknek más települések civil szervezeteivel való közös rendezvényeken való részvételhez (pld.: nyugdíjas találkozók, polgárőr találkozók, nemzetiségi találkozók).

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A településen nyugdíjas klub működik, ahol különböző rendezvényeket tartanak az idősök számára, és másik települések nyugdíjas klubjaival együttműködve ellátogatnak másik településen lévő rendezvényekre is. Nyári

kirándulások is előfordulnak.

idősek informatikai jártassága;

A településen, de a környező kistelepüléseken is az a tapasztalat, hogy az idősebb korosztály informatikai jártassága nagyon csekély, sőt, elmondható, hogy még egy bármilyen nyomtatvány kitöltése is gondot okoz számára, ahhoz is segítséget kér.

c) a generációk közötti programok.

Ambrózfalva kistelepülés, ezért gyakorlatilag minden program generációk közötti programnak minősül, külön erre kihegyezett program nincs.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A helyi nyugdíjas klub szervezésében több program kerül megrendezésre az idősek számára, a fenti b) pontban említett módon. Ezen kívül a településen van kézműves szakkör időseknek, mama találkozó (anyák napjára) a könyvtárban.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az idősek informatikai jártassága csekély	☞ motiválás a tanulásra ☞ tanfolyamok szervezése
Magas az egyedül élők aránya	☞ Szociális, közművelődési szolgáltatások bővítése
Áldozattá válás	☞ Tájékoztatás és megelőzés

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Ambrózfalván a megváltozott munkaképességűek 2008-as kiinduló értéke 20 fő volt, majd 2009-ben 21 fő, 2010-ben 17 fő, ezután drasztikusan megugrott 40 főre. Ez a növekedés annak tudható be, hogy módosult a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló kapcsolatos jogszabály változott, a változással kapcsolatos felülvizsgálatok még mindig folyamatban vannak, tehát ez a létszám még mindig változhat, a jogszabály-módosítás miatti átsorolás miatt. Emiatt ez az adat még nem tekinthető véglegesnek, hiszen az átsorolások még mindig folyamatban vannak, és a megváltozott munkaképességű személyek állapotában nem történt változás, hanem a jogszabály alapján szigorodott a felülvizsgálat.

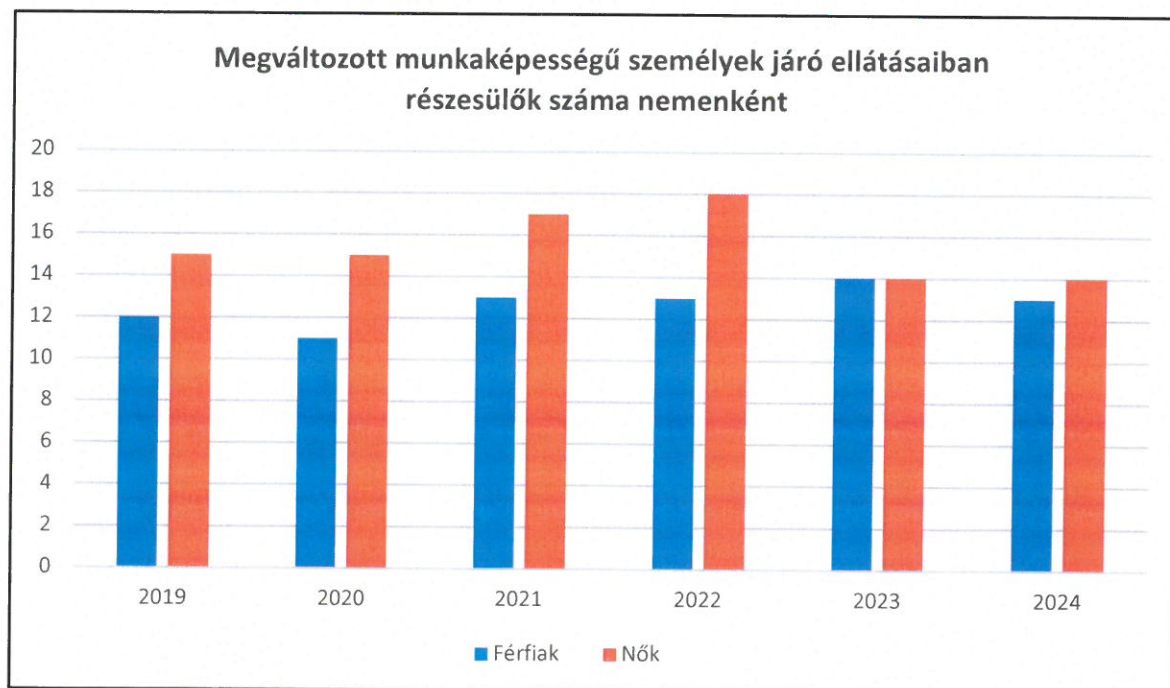
2016-ban a megváltozott munkaképességűek száma 13 férfi és 16 nő.

A legfrissebb rendelkezésünkre álló adat 2021-os, amelynek alapján a megváltozott munkaképességűek száma 13 férfi és 17 nő.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2019	12	15	27
2020	11	15	26
2021	13	17	30
2022	13	18	31
2023	14	14	28
2024	13	14	27

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0
2024	0

Forrás: TelR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A településen a munkahelyek száma kevés, intézményeink vannak, boltok vannak, illetve egy nagyobb foglalkoztató van, így csekély létszámban tud a lakosság itt helyben elhelyezkedni. A fogyatékkal élőknek helyben nincs lehetőség az elhelyezkedésre. A közfoglalkoztatásban fogyatékkal élő nem vesz részt.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Ambrózfalván jelenleg nincs ilyen lehetőség.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Hátrányos megkülönböztetés nincs.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A település nagyságára és a lakossági összetételét figyelembe véve (előregedő település) önálló életvitelt támogató helyi intézmény és szolgáltatás nincs, melyre igény sincs. Önszerveződő életvitelt támogató programokat az önkormányzat támogatja (pl.: zoomba, tánc szakkör).

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülő személyek száma 2008-ban 20 fő, 2009-ben 21 fő, 2010-ben 17 fő, majd egy nagy ugrást követően 2011-ben 40 fő lett.

A 2016-tól 2021-es adatokat a 71.1.-es számú táblázat mutatja, a legfrissebb, 2021-es adat szerint 30 fő részesült ilyen támogatásban.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A településen rehabilitációs ellátás nem található.

- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Ambrózfalván az akadálymentesítés nagyrészt megoldott. Községünkben a lakosságot ismerve a fogyatékos, a mozgáskorlátozottság a felnőtt, és nyugdíjas korosztályban fordul elő. A középületek akadálymentesítettségénél az előzőekben leírtakat vették figyelembe, így az ÖNO-nál, a községházánál és a postánál az akadálymentesítettség megoldott.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Településünkön a rendezvények bárki által szabadon látogathatók. Az akadálymentesítettség az óvodánál, iskolánál, könyvtárnál nem megoldott. A lakóépületek akadálymentesítettségét az

önkormányzat nem ismeri, tudomásunk szerint egy-két helyen fordul elő a községben. Községi internet elérhetőség nincs a községben a lakosság számára.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A település lakosainak kevés munkáltatói közül természeténél fogva egyiknek sincs lehetősége kínálni fogyatékkal élő személyek számára munkahelyet, így a munkahelyek akadálymentesítettsége nem mérvadó.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A tömegközlekedés szempontjából van fejleszteni való, hiszen szakorvosi és kórházi ellátás 30-40 km-re található Makón van, ahová alacsony padlós, akadálymentesített buszjárat nem indul. Így a fogyatékkal élők részére az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzájutás a tömegközlekedés miatt nehézségeket okoz.

A járdák, parkok akadálymentesítettsége – ha nem térünk ki azok állapotára, akkor – megoldott.

f) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.);

A településen az egészségkárosodott személyek száma miatt nincs ilyen intézmény.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Pozitív diszkrimináció nem tapasztalható.

7.4. Fogyatékkal élő személyek sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Külön erre kiélezett program a településen nem található.

7.5 A fogyatékkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Ambrózfalván a fogyatékkal élőket helyi szinten érintő társadalmi probléma nem tapasztalható.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesítés hiánya	☞ teljes körű akadálymentesítettségre való törekvés

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
belterületi utak felújításra szorulnak	forrásteremtés
járdák felújításra szorulnak	forrásteremtés
intézmények felújítása, valamint energetikai felújítások	forrásteremtés
kevés munkahely	közfoglalkoztatási program folytatása
a közösségi élet fellendítése szükségessé vált, a szabadidő hasznos eltöltése	forrásteremtés
szennyvízhálózat hiánya	szennyvízhálózat kiépítése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Településünkön:

- Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat
- Evangélikus Egyház
- Ambrózfalváiért Közalapítvány
- Polgárőr Egyesület
- Nyugdíjas Klub
- Sportkör
- Segítő Jobb - szervezet tevékenykedik.

Minden településen tevékenykedő szervezettel az önkormányzat kapcsolata jó. Az alábbiakban mutatjuk be az egyesületek tevékenységét.

A Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat a településen élő szlovák kisebbség érdekeit érvényesítve működik együtt a település önkormányzatával. Rendszeresen üléseket tart évente 1 alkalommal Szlovák Napi rendezvényt.

Evangélikus Egyház: A településen zömében evangélikus felekezetű emberek élnek, ezen kívül katolikus és református lakosok kisebb létszámban. A községben található evangélikus templomban heti rendszerességgel, vasárnaponként evangélikus istentisztelet kerül megtartásra, mivel a plébánián lakik evangélikus lelkészünk.

Ambrózfalváiért Közalapítvány: Az önkormányzatra háruló helyi közfeladatok anyagi forrásában biztosít némi kis segítséget. Ezen kívül közreműködik a község szociális, kulturális tevékenységeiben.

Polgárőr Egyesület: A falu vagyonvédelmét a Pitvaroson működő rendőrőrsrel együtt biztosítja. Segít a rendezvények zökkenőmentes lebonyolításában. Segítséget nyújt a bűnözés megelőzésében, a fiatalok alkoholtól és drogtól való távol tartásában.

Nyugdíjas Klub: Előregedő falu lévén az idős korosztálynak egy kis kikapcsolódást nyújt a klub élet. Havi rendszerességgel találkozik a község mintegy 10 %-a a klub délutánokon, taggyűléseken. Meghallgatják a falu életéről szóló tájékoztatókat és elmondhatják gondolataikat, problémáikat. Jó kapcsolatot építettek ki a makókistérség nyugdíjas klubjaival, testvéri szeretettel találkoznak évente 8-10 alkalommal a kistérségi rendezvényeken.

Sportkör: Az egyesület tagjai a futballt kedvelő fiatalokból tevődnek ki. Heti rendszerességgel edzenek, mérik össze erejüket más-más csapatokkal, szórakoztatják a sportot kedvelő falu lakosságát.

Segítő Jobb: Zömében szakképzett fiatalokból összeállt kis csoportosulás kb. 10 fővel, akik társadalmi munkában segítséget nyújtanak az önkormányzatnak illetve a lakosság azon részének, akik igénylik.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az önkormányzat és a nemzetiségi önkormányzat együtt működési megállapodás alapján működik együtt, segítik egymás tevékenységét a civil szervezetek bevonásával. Példa erre a településen megrendezett falunap, melyet együttes erővel szerveznek meg a fent megjelöltek. Az egyház az egyházi ünnepek alkalmával rendezett ünnepségeken segít a programokban, mint pl. a falu karácsony (karácsonyfa szentelés).

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Önkormányzatunk több térségi és területi társulásnak tagja. Szem előtt tartva azt a közmondást, hogy „együttes erővel jobban megy”. Kiemelve a lényegesebbeket: Csanádalberti Közös Önkormányzati Hivatal, közös alapszolgáltatási társulás, óvodai társulás, Makó-Térségi Többcélú Társulás, stb.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat a település önkormányzata által szervezett testületi ülésekre, rendezvényekre minden alkalommal meghívást kap és fordítva is fennáll a meghívás. A két önkormányzat egymást segítve szorosan együttműködik a település érdekében.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Mindkét önkormányzat jó kapcsolatot ápol a civil szervezetekkel (polgárőrség, nyugdíjas klub, közalapítvány, segítő jobb). Egyrészt rendezvényein aktívan bekapcsolódnak a tevékenységbe.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A településen nincsenek jelentős létszámban vállalkozók. A község for-profit szereplői a lakosságot kiszolgáló kereskedelmi egységek és mezőgazdasági gazdálkodók, vállalkozók. Az önkormányzat és a településen tevékenykedő fentiekben említett for-profit szereplők kapcsolata megfelelő, segítik az önkormányzatot felajánlásokkal, gépi munkákkal (pl: rendezvényre zöldsfélét, hagymát adnak, utak karbantartása), az önkormányzat pedig próbálja az adókat elviselhető szinten megállapítani.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A helyzetelemzésben a HEP kapcsán az alábbi partnerek kerültek bevonásba: óvoda, iskola, védőnő, rendőrség, idősek klubja, szlovák nemzetiségi önkormányzat.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A a) pontban felsorolt szereplők részvételével HEP fórumot működtetünk a program elfogadását és felülvizsgálatait megelőzően.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. Munkanélküliség csökkentése, 2. A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek számának csökkentése	1. Munkanélküliség további csökkentése 2. A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek számának csökkentése
Gyermekek	1. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek számának csökkentése 2. Gyermekvállalási kedv erősítése	1. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek számának csökkentése 2. a települést vonzóvá tenni a családosok számára, a gyermekek számának növelése
Idősek	1. Az idősek informatikai jártasságának növelése 2. Egyedül élők életének megkönnyítése	1. Megfelelő informatikai jártasság kialakítása 2. kapcsolattartás, programok szervezése; Egyedül élők életének megkönnyítése, életminőségének javítása
Nők	1. Munkanélküli nők arányának csökkentése 2. Nők – rejtett problémák	1. Munkanélküli nők arányának csökkentése 2. Széles körű tájékoztatás; A bántalmazott nők merjenek segítséget kérni
Fogyatékkal élők	1. Teljes körű akadálymentesítettségre való törekvés	1. Teljes körű akadálymentesítés
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	1. belterületi utak felújításra szorulnak 2. járdák felújításra szorulnak 3. intézmények felújítása, energetikai felújítások 4. kevés munkahely 5. a közösségi élet fellendítése szükséges, a szabadidő hasznos eltöltése 6. szennyvízhálózat hiánya	1. jó minőségű utak 2. jó minőségű járdák 3. felújított, gazdaságos közintézmények 4. közfoglalkoztatási program folytatása 5. közösségi programok 6. szennyvízhálózat kiépítése

Jövőképünk:

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák továbbra is szegregációmentesen élnek, és integrációjuk megoldott.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők megtalálják a munkaerőpiacra történő tartós visszatérés lehetőségét, és gazdasági kiszolgáltatottságuk csökkenjen.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek családban történő harmonikus nevelkedését és jogainak érvényesítését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök fizikális és mentális problémáinak megoldására, lehetőség szerint a saját környezetükben.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy az élet minden területén megkapják az esélyegyenlőséget.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők minél szélesebb körben akadály nélkül jussanak hozzá a közszolgáltatásokhoz

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Településszintű probléma												
1	Belterületi utak felújításra szorulatnak	Utak minősége	Belterületi utak állapota megfelelő legyen	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Nemzeti forrásteremtés	polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	utak minősége	Humán, pénzügyi és technikai erőforrás	Teljes javítás, karbantartás	Nem relváns
2	Járdák felújításra szorulatnak	Járdák minősége	jó minőségű járdák	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Nemzeti forrásteremtés	polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	járdák minősége	Humán, pénzügyi és technikai erőforrás	Teljes javítás, karbantartás	Nem relváns
3	intézmények felújítása, valamint energetikai felújítások	közintézmények állapotának javítása, gazdaságos üzemeltetése	gazdaságos közintézmények	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Nemzeti forrásteremtés	polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	intézmények állapota	Humán, pénzügyi és technikai erőforrás	Teljes javítás, karbantartás	Nem relváns
4	keves munkahely	munkanélküliség	foglalkoztatottság növelése	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Nemzeti közfoglalkoztatási program folytatása	polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	munkanélküliségi adatok	közfoglalkoztatási pályázati támogatások	A munkanélküliség megszűnéséig	Nem relváns
5	a közösségi élet fellendítése szükségessé vált, a szabadidő hasznos eltöltése	emberek eltávolodása, elmágyasodás	a közösségi élet fellendítése, elmágyasodás csökkentése	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Nemzeti forrásteremtés	polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	programok	Humán, pénzügyi és technikai erőforrás	Életminőség fenntartásához folyamatosan	Nem relváns
6	szennyvízhálózat hiánya	a településen nincs szennyvízhálózat	szennyvízhálózat kiépítése	gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Nemzeti forrásteremtés	polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	kiépült szennyvízhálózat	Pályázati támogatás	Teljes kiépítés, fenntartás	Nem relváns

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1	Munkanélküliség csökkentése	Munkanélküliség további csökkentése számának emelkedése	Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	szolgáltatások - a foglalkoztatási hivatallal - vállalkozások segítése - közmunkaprogram	polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	12. munkanélküliek számának csökkenése	Humánerőforrás Pénzügyi erőforrás Technikai erőforrás	Az intézkedést a munkanélküliség megszüntetéséig szeretnénk folytatni.	Nem releváns
---	-----------------------------	---	-------------------	---	--	--------------	-----------------------	--	---	--	--------------

2	A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya	Cél: A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek számának csökkentése Rövid: Kapcsolatfelvétel a célcsoporttal, munkavállalókkal Közép: Rendszeres tájékoztatás a térség munkalehetőségeiről Hosszú: Folyamatos tájékoztatás	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (MNTFS 2030)	- munkaerő-piaci szolgáltatások - kapcsolattartás a foglalkoztatási hivattal - letelepedő vállalkozások segítése - közmunkaprogram	polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek számának csökkentése	Humán, pénzügyi, technikai erőforrás	Az intézkedést a fennállásáig fenn kívánjuk tartani.	Nem releváns
III. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek számának csökkentése	Cél: A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek számának csökkentése	Gazdasági Program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	- munkaerő-piaci szolgáltatások (átképzés lehetősége) - kapcsolattartás a foglalkoztatási hivattal	polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	A gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek számának csökkentése	Humán, pénzügyi és technikai erőforrás	Az intézkedést a fennállásáig fenn kívánjuk tartani.	Nem releváns
2	Gyermekvállalási kedvezményeskedv erősítése	Cél: a települést vonzóvá tenni a családok számára, a gyermekek számának növelése	Gazdasági Program	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Gyermekvállalási kedvezményeskedv erősítése	polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	A gyermekszám csökkenésének megállítását, esetleges erőforrás növekedése	Humán erőforrás, Technikai erőforrás, Támogatás esetén anyagi erőforrás	Az intézkedést a fennállásáig fenn kívánjuk tartani.	Nem releváns
III. A nők esélyegyenlősége											
1	Munkanélküli nők arányának csökkentése	Cél: Munkanélküli nők arányának csökkentése	Gazdasági Program	„A nők szerepének erősítése családban és társadalomban” (2021–2030)	Tájékoztatás a munkalehetőségekről. Adatgyűjtés, kapcsolattartás a foglalkoztatási hivattal, lehetséges partnerek megkeresése, meglévő együttműködések fenntartása, képzés, átképzés.	polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	A munkanélküli nők számadatai	Humán erőforrás	Az intézkedést a fennállásáig fenn kívánjuk tartani.	Nem releváns
2	Nők – rejtett problémák	Cél: A feltárt esetek száma nő Lehetőségek felmérése, begyűjtése; Széles körű tájékoztatás; A bántalmazott nők segítségét kérni	Gazdasági Program	„A nők szerepének erősítése családban és társadalomban” (2021–2030)	Széles körű tájékoztatás a tájékoztató előadások szervezése	polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	Segítségnyújtó szervezetek elérhetőségének ismertetése információk közzététele, tájékoztató előadás meg szervezése; a családon belüli erőszak visszaszorítása	Humán erőforrás, Technikai erőforrás, Előadási válassza; díj	Az intézkedést a fennállásáig fenn kívánjuk tartani.	Nem releváns

IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Az idősek Az informatikai jártasságának növelése	Cél: Az informatikai jártasságának növelése Jártassági szint felmérése; Tanfolyamok szervezése; Megfelelő informatikai jártasság kialakítása	Gazdasági Program	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	- Kérdőívek eljuttatása és feldolgozása - Tájékoztatás az idősek részére, motiválás a tanulásra - Tanfolyamok szervezése	polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	Igénylők számának megállapítása; Egy tanfolyam lebonyolítása; Az informatikai jártasság megszerzése	Humán-erőforrás Teleház segítségével	Az intézkedést a probléma fennállásáig fenn kívánjuk tartani.	Nem releváns	
2	Egyedül élők életének megkönnyítése	Magas az egyedül élők aránya Kapcsolatfelvétellel idősekkel, helyszínteljárás, igényfelmérés; Tájékoztatás, kapcsolattartás, programok szervezése, információnyújtás; Egyedül élők életének megkönnyítése, életminőségének javítása	az Gazdasági Program	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Szociális, közművelődési programok szervezése	polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	(Igény)felmérés és kiértékelés; Szolgáltatások nyújtása, folyamatos tájékoztatás, pályázati lehetőségek keresése, programok; Az egyedül élők életminőségének javítása	Humán, technikai és pénzügyi erőforrás	Az intézkedést a probléma fennállásáig fenn kívánjuk tartani.	Nem releváns	
3	Az idősek A környéken az egyedül élőknél áldozattá válóak arányának megelőzése	Az idősek, különösen az egyedül élők áldozattá válóak arányának megelőzése	az Gazdasági Program	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Tájékoztatás és tájékoztató anyag elkészítése; Tájékoztatás, információnyújtás minden lehetséges csatornán; Folyamatos tájékoztatás, bűncselekmények elkerülése	polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	Veszélyeztetett idősek számának megállapítása; Magaerőforrás a tájékoztató anyag; Folyamatos tájékoztatás, bűncselekmények megelőzése	Humán-erőforrás Technikai	Az intézkedést a probléma fennállásáig fenn kívánjuk tartani.	Nem releváns	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Teljes körű akadálymentesítés	Teljes körű akadálymentesítés	Gazdasági Program	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Teljes körű akadálymentesítésre való törekvés; Forrásbiztosítás; pályázatok kiírása; közmunka szervezése; karbantartás	polgármester	2029. 12. 31. (hétfő)	Pályázatok írása, elkészítése, projekttervezés; Állapotfelmérés; Elégdetségmérés, állapot fenntartása, hozzárendelése karbantartás	Humán-erőforrás Céltámogatás Pályázatok Önkormányzati forrás	A teljes körű akadálymentesítés fenn kívánjuk tartani.	Nem releváns	

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

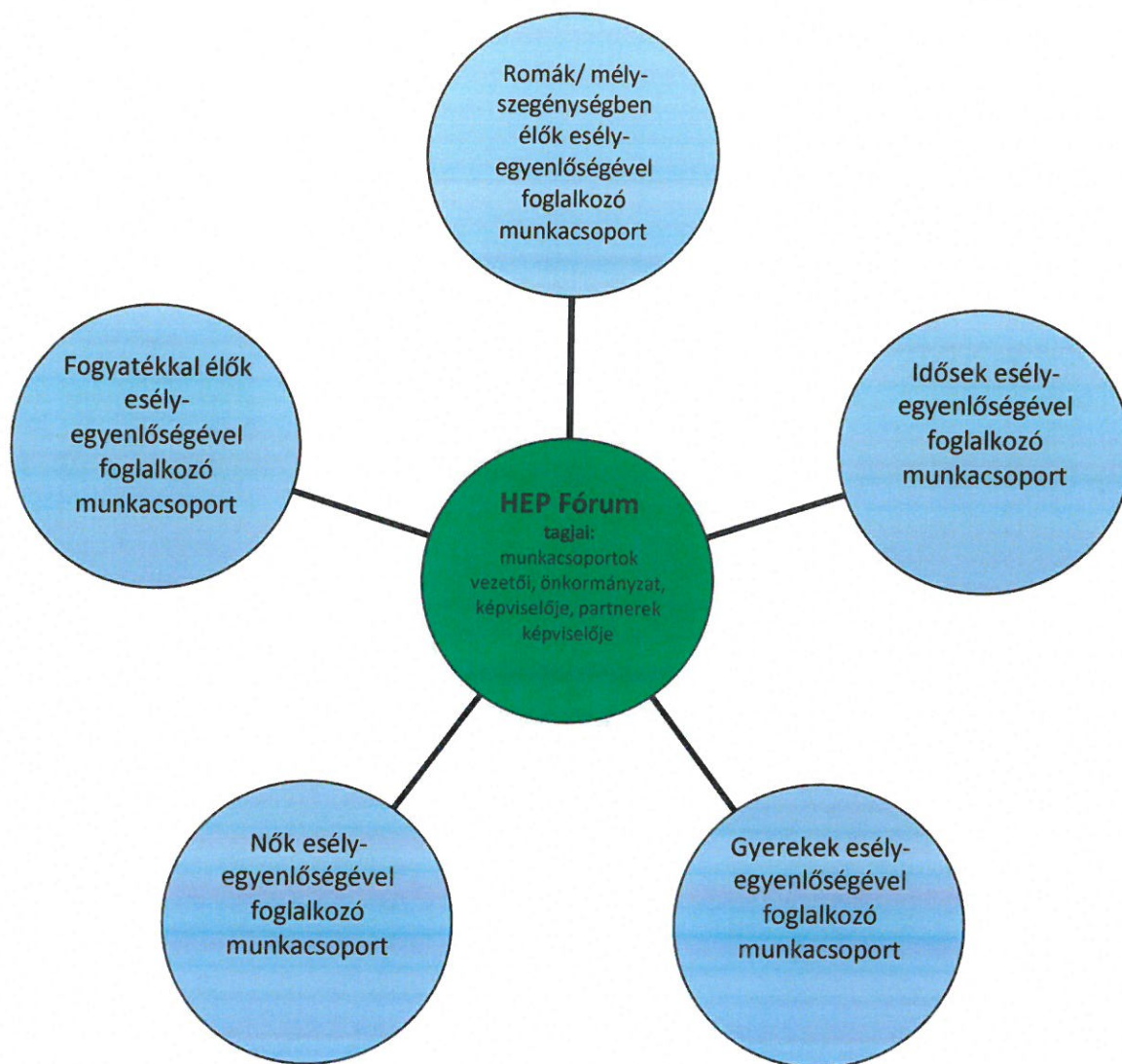
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,

- helyi/térégi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térégi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához. Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Az Ambrózfalva Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Ambrózfalva Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum

Aláírás

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA